

**Univerzita Karlova
1. lékařská fakulta
Kateřinská 32, 121 08 Praha 2**

Opatření děkana č. 7/2018,

kterým se stanoví bližší podmínky poskytování pracovnělékařských služeb

Vypracoval: Eva Žáková, referát BOZP, PO a CO
Ing. Petra Bernardová, personální oddělení
Odpovídá: všichni zaměstnanci a dále podle textu

Toto opatření vychází z ustanovení zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnancům, s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce na 1. lékařské fakultě Univerzity Karlovy, a konkretizuje čl. XV, bod 15 opatření děkana č. 24/2007, kterým se vydává Pracovní řád (dále v textu jen „pracovní řád“), zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a vyhl. č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

Čl. I

Posuzování zdravotní způsobilosti k práci

Pracovnělékařské služby jsou poskytovány vždy lékařem poskytovatele pracovnělékařských služeb a zaměstnanci jsou povinni je v pravidelných intervalech absolvovat. Každá pracovnělékařská prohlídka začíná u lékaře, ke kterému zaměstnanec s písemnou žádostí odešle zaměstnavatel, a to jako základní vyšetření.

Posuzování zdravotní způsobilosti k práci provádí lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb.

V případě odborného vyšetření vysílá tento lékař zaměstnance k určeným specialistům.

Vyšetření zdravotního stavu při preventivní prohlídce uzavře lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb jednoznačným posudkem:

- je zdravotně způsobilý(á)
- je zdravotně způsobilý(á) s podmínkou
- je zdravotně nezpůsobilý(á) – pouze u vstupní lékařské prohlídky
- pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost, a to v důsledku pracovního úrazu, nemoci z povolání, nebo důvod nyní nelze uvést

V případě způsobilosti k výkonu práce za určitých podmínek uvede lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb výsledek prohlídky spolu s omezujícími podmínkami.

S výsledky prohlídky seznámí lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb písemně a neprodleně vždy příslušného zaměstnance a personální oddělení.

Čl. II

Druhy preventivních prohlídek

Lékařské prohlídky v rámci pracovnělékařských služeb lze rozdělit na:

- **vstupní**
- **periodické**
- **mimořádné**
- **výstupní**

Vstupní prohlídka se provádí za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se před

- vznikem pracovního poměru
- změnou druhu práce nebo
- převedením na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance (odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, nebo změna rizikových faktorů, popř. zařazení k výkonu rizikové práce).

V případě uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr je zaměstnavatel povinen zajistit vstupní prohlídku pouze v případě, pokud má být osoba, se kterou má být takováto dohoda uzavřena, zařazena k práci, která je podle obecně závazného právního předpisu prací rizikovou (např. nepřetržitý provoz), nebo je součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny prováděcím právním předpisem nebo jinými právními předpisy (např. Atomový zákon, zákon o provozu na pozemních komunikacích). Zaměstnavatel může vstupní prohlídku vyžadovat též v případě, má-li důvodné pochybnosti o zdravotní způsobilosti fyzické osoby, se kterou má být uzavřena dohoda o práci konané mimo pracovní poměr, i když práce, kterou by tato osoba měla vykonávat, není prací rizikovou.

Periodická prohlídka se provádí za účelem včasného zjištění změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou v souladu s obecně závazným právním předpisem

- v kategorii první se provádí
 - a) jednou za 6 let
 - b) jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- v kategorii druhé se provádí
 - a) jednou za 4 roky
 - b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky

Periodická prohlídka u tzv. řidičů referentů (tzn. je-li řízení motorového vozidla obvyklou činností), se provádí při výkonu prací v kategorii první

- a) jednou za 6 let
- b) jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

a při výkonu prací v kategorii druhé a třetí

- a) jednou za 4 roky
- b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku

Periodická prohlídka u zaměstnanců pracujících v noci (vrátní v nepřetržitém provozu) se provádí jednou za 2 roky.

Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.

Mimořádná prohlídka se provádí mimo jiné

- při přerušení výkonu práce z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první a nejde-li o práci nebo činnost ohrožující zdraví
- při přerušení výkonu práce v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví
- z jiných důvodů (např. dlouhodobá nemoc, mateřská dovolená, rodičovská dovolená, pracovní volno bez náhrady mzdy), kdy je výkon práce přerušen na dobu delší než 6 měsíců – mimořádná prohlídka v těchto případech nahrazuje periodickou
- na základě žádosti předložené z vlastního podnětu zaměstnavatele, z podnětu zaměstnance nebo od poskytovatele pracovních lékařských služeb
- na základě informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti. Mimořádná prohlídka v těchto případech nahrazuje periodickou
- při pracovních lékařské prohlídce byla zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je interval periodické prohlídky

Pokud byl výkon práce přerušen, provede se mimořádná prohlídka do 5 pracovních dnů od nového započetí výkonu práce.

Souběh mimořádné a periodické prohlídky:

má-li platnost dosavadního lékařského posudku uplynout v době kratší než 90 dnů nebo dosavadní lékařský posudek již není platný a dojde-li v této době k souběhu mimořádné a periodické prohlídky, provede se periodická prohlídka a přitom se provedou i vyšetření pro mimořádnou prohlídku stanovená posuzujícím lékařem s ohledem na důvod provedení

mimořádné prohlídky nebo vyšetření stanovená v rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví. V takovém případě budou obě lékařské prohlídky spojeny v jednu, přičemž bude vydán jediný lékařský posudek, v němž bude vyznačeno provedení jak periodické, tak i mimořádné prohlídky. Tato skutečnost se musí uvést v žádosti o provedení prohlídky.

Lhůty platnosti mimořádných prohlídek v návaznosti na periodickou prohlídku upravuje příslušná vyhláška.

Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce.

- Výstupní prohlídka se provádí při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu, a to vždy pokud
 - zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veř. zdraví v kategorii třetí
 - u zaměstnance byla uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání nebo
 - zaměstnanec utrpěl pracovní úraz s důsledkem dalšího zhoršení zdravotního stavu
- před převedením na jinou práci nebo před změnou (smluvní) druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo
- pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Na základě provedení výstupní prohlídky se nevydává lékařský posudek, ale potvrzení s náležitostmi uvedenými ve vyhlášce (na 1. LF UK v jednom formuláři).

Čl. III

Způsob zajištění preventivních prohlídek a dalších pracovnělékařských služeb

Na zajištění preventivních prohlídek a dalších pracovnělékařských služeb spolupracují:

- pracoviště poskytovatele pracovnělékařských služeb
- personální oddělení
- vedoucí pracovišť
- referent BOZP, PO a CO
- zaměstnanci

Pracoviště poskytovatele pracovnělékařských služeb poskytuje tyto služby na základě smlouvy uzavřené mezi poskytovatelem pracovnělékařských služeb a zaměstnavatelem, přičemž obsahem těchto služeb je zejména:

- dohled nad zdravím zaměstnanců v odpovídající míře zdravotních a bezpečnostních rizik, která se vyskytují v souvislosti s vykonávanou prací
- poskytování odborné poradenské činnosti zaměstnavateli i zaměstnancům v otázkách ochrany a podpory zdraví a také činnosti kontrolní na žádost zaměstnavatele
- zjišťování vlivů práce a pracovních podmínek na zaměstnance při práci, které mají nebo mohou mít vliv na jeho zdraví

- provádění lékařských preventivních prohlídek zaměstnanců
- dohled nad pracovními podmínkami zaměstnanců se vztahem k jejich zdraví, sledování pracovišť a práce, identifikace nebezpečí a faktorů, které rozhodují ze zdravotního hlediska o kvalitě pracovních podmínek
- hodnocení zdravotních rizik zátěží zaměstnanců faktory pracovního prostředí
- zajišťování první pomoci zaměstnanců v neodkladných případech a ošetření v případě nouze a stanovování minimálního obsahu lékárníček první pomoci na pracovištích zaměstnavatele a podávání podnětů k jejich doplnění v souvislosti s riziky vyskytujícími se na pracovištích zaměstnavatele
- spolupráce v nezbytném rozsahu s ošetřujícími lékaři zaměstnanců, dále pak s vedoucími pracovišť a personálním oddělením
- zpracovávání, vedení a provádění pravidelné aktualizace databáze preventivních prohlídek
- spolupráce při aktualizaci seznamů zaměstnanců, kteří se mají podrobit preventivním prohlídkám a odesílání těchto seznamů vedoucím pracovišť
- podíl na kontrole dodržování lhůt stanovených pro lékařské preventivní prohlídky
- ukládání originálů posudků o zdravotní způsobilosti do zdravotní dokumentace zaměstnanců.

Personální oddělení:

- informuje uchazeče o pracovní místo o nutnosti dostavit se ke vstupní prohlídce k lékaři poskytovatele pracovnělékařských služeb
- odpovídá za to, že s uchazečem o pracovní místo nebude sjednán pracovněprávní vztah bez posouzení jeho zdravotní způsobilosti konat sjednávanou práci
- zajišťuje a aktualizuje potřebné údaje o zaměstnancích a
- spolupracuje v oblasti preventivní péče s vedoucími pracovišť a pracovištěm poskytovatele pracovnělékařských služeb.

Vedoucí pracovišť:

- je povinen informovat podřízené zaměstnance, do které kategorie prací dle příslušného obecně závazného právního předpisu je výkon jejich práce zařazen
- odpovídá za to, že všichni podřízení zaměstnanci absolvují preventivní (periodickou, mimořádnou a výstupní) prohlídku, a to nejpozději k určenému datu. K tomuto účelu slouží formulář, který je uveden v Příloze č. 1 opatření. Správnost obsahu formuláře je vedoucí pracoviště povinen stvrdit svým podpisem
- umožňuje zaměstnanci podrobit se lékařské preventivní prohlídce k určenému datu
- seznamuje lékaře poskytovatele pracovnělékařských služeb se všemi změnami na pracovišti, které by mohly mít vliv na ochranu zdraví při práci (např. nové technologie, zařízení, pracovní postupy a materiály)
- současně o změnách informuje referenta BOZP, PO a CO.

Referent BOZP, PO a CO:

- spolupracuje s pracovištěm poskytovatele pracovnělékařských služeb a pracovišti 1. LF UK, to zejména v oblasti pravidelného dohledu, kontrolní, přednáškové a poradenské činnosti (které v daných termínech koordinuje)
- spolupracuje v oblasti pracovnělékařských služeb s personálním oddělením

- zasílá kopie rozhodnutí o kategorizaci rizika příslušnému vedoucímu pracoviště, personálnímu oddělení a lékaři pracovnělékařských služeb.

Zaměstnanci:

- jsou povinni se podrobit preventivním lékařským prohlídkám v zařízení poskytovatele pracovnělékařských služeb v určených termínech na výzvu pracoviště poskytovatele pracovnělékařských služeb nebo na pokyn vedoucího pracoviště či personálního oddělení
- doloží lékaři poskytovatele pracovnělékařských služeb zdravotní dokumentaci nebo její výpis nebo potvrzení o tom, že nebyla od posledního vydání výpisu zjištěna změna zdravotního stavu, pokud mají svého registrujícího poskytovatele, a to nejpozději v den konání preventivní prohlídky
- jsou povinni neprodleně informovat svého vedoucího pracoviště o výsledku své lékařské prohlídky, pokud určuje výsledek: „- je zdravotně způsobilý(á) s podmínkou“ nebo „- je zdravotně nezpůsobilý(á)“ nebo „-pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost“.

Čl. IV Závěrečná ustanovení

1. Všichni vedoucí pracovišť jsou povinni prokazatelně seznámit s tímto opatřením všechny zaměstnance (včetně zaměstnanců vykonávajících práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr), kteří byli přiděleni k výkonu práce na jím vedené pracoviště.
2. Tímto opatřením se ruší opatření děkana č. 12/2015, kterým se stanoví bližší podmínky poskytování pracovnělékařských služeb
3. Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu.

Příloha č. 1 : Formulář lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci

Příloha č. 2 : Seznam pracovišť 1. lékařské fakulty Univerzity Karlovy
zařazených dle kategorizace práce z rozhodnutí hygienické stanice
do jednotlivých kategorií podle rizikových faktorů

V Praze dne: 30.4.2018

prof. MUDr. Aleksi Šedo, DrSc., v.r.

Příloha č. 1

ŽÁDOST ZAMĚSTNAVATELE

A

LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

vydaný v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., v platném znění

A) ZAMĚSTNANEC, UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ, UZAVŘENÍ DPP, UZAVŘENÍ DPČ*

Jméno a příjmení:	
Datum narození:	Adresa trvalého/přechodného pobytu:
Druh(y) práce (sjednaný úkol):	
Režim práce/prac. doby (začátek a konec směn) :	
Rizikové faktory, jejich míra a kategorie: Požadavek očkování proti VHB: ano – ne *) Zaměstnanec pracuje v pracovních podmínkách, které jsou zařazeny u jednotlivých faktorů v kategorii 2 až 4 dle vyhl. č. 432/2003 Sb., v platném znění. faktor(y)/kategorie (vypsat):	
Ostatní rizika: Požadavek zvláštních právních předpisů: Další údaje a informace pro posuzujícího lékaře:	
Účel vydání posudku/potvrzení (u výstupní prohlídky): posouzení zdravotní způsobilosti k práci – pracovnílékařská prohlídka vstupní*) , mimořádná*) – důvod: periodická*) , výstupní*) Jde o souběh mimořádné a periodické prohlídky: ano/ne*) V žádosti o výstupní prohlídku pro příští následnou prohlídku: doba expozice: rizikovému faktoru:	

B) ZAMĚSTNAVATEL

Univerzita Karlova, 1. lékařská fakulta, IČ: 00216208 Kateřinská 32, Praha 2, PSČ 121 08	Podpis personálního oddělení/vedoucího pracoviště:
Pracoviště:	Razítko:

C) POSUDKOVÝ ZÁVĚR: Posuzovaná osoba

je zdravotně způsobilá*)
je zdravotně způsobilá s podmínkou*) – podmínky zdravotní způsobilosti jsou:
je zdravotně nezpůsobilá*)
pozbyl/a dlouhodobě zdravotní způsobilost*) v důsledku pracovního úrazu*) – nemoci z povolání*) – důvod nyní nelze uvést*)

Poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání:

Podle ustanovení § 46 odst. 1 zák. 373/2011 Sb. v platném znění má-li posuzovaná osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal, nebo se může vzdát práva na přezkoumání lékařského posudku. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí do 10 pracovních dnů ode dne jeho doručení, pokud se jedná o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti, spis s návrhem na přezkoumání, včetně podkladů potřebných pro přezkoumání lékařského posudku a svého stanoviska, příslušnému správnímu orgánu. Návrh na přezkoumání nemá odkladný účinek s výjimkou, je-li učiněn závěr, že je posuzovaná osoba zdravotně způsobilá.

D) ZDRAVOTNICKÉ ZAŘÍZENÍ

Všeobecná fakultní nemocnice v Praze, U Nemocnice 2, 128 08 Praha 2, IČ 00064165			
Centrum primární péče, Karlovo náměstí 32, 120 00 Praha 2, tel. 22496 6561, 3.p.			
(MUDr. Zdenka Hochová, MUDr. Klára Smolíková, příp. zastupující lékař/ka)			
Ordinační hod:	Pondělí	7.30 – 12.00	13.00 – 15.30
	Úterý	8.00 – 12.00	13.00 – 15.00 (MUDr. Hochová)
	Středa	8.00 – 12.00	(MUDr. Hochová)
	Čtvrtek	7.30 – 12.00	13.00 – 14.00
	Pátek	8.00 – 12.00	(MUDr. Hochová)
Nebo pro radiační pracovníky kategorie A dle vyhl. SÚJB č. 422/2016 Sb.:			
Klinika pracovního lékařství Všeobecné fakultní nemocnice a 1. LF UK			
Adresa: Na Bojišti 1, Praha 2, 120 00			
je třeba se předem objednat na:			
Telefon: 224 964 512			
Email: kartoteka.kpl@vfn.cz			
Web: https://mysolp.vfn.cz/Tree.aspx?pracoviste=478			

Datum lék. vyšetření:	Jméno a příjmení lékaře:
Datum vydání posudku:	Podpis:
Předpokládaný termín další periodické prohlídky:	Razítko zdrav. zařízení

E) Termín provedení mimořádné prohlídky (je-li takový postup důvodný):

Prokazatelné předání pracovnělékařského posudku:

dne podpis posuzované osoby.....

dne..... podpis pracovnice pers.odd.

Rozdělovník: posuzovaná osoba, lékař, personální odd.

*) nehodící se škrtněte

Příloha č. 2

Seznam pracovišť 1. lékařské fakulty Univerzity Karlovy zařazených dle kategorizace práce z rozhodnutí hygienické stanice do jednotlivých kategorii podle rizikových faktorů

I. klinika tuberkulózy a respiračních nemocí 1. LF UK a VFN, Kateřinská 19, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli

III. interní klinika 1. LF UK a VFN – laboratoř pro endokrinologii a metabolismus, U Nemocnice 1, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

IV. interní klinika 1. LF UK a VFN – laboratoř pro výzkum aterosklerózy, Na Bojišti 3, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Anatomický ústav 1. LF UK, U Nemocnice 3, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant pitevni – 3. kategorie pro faktor práce s biologickým materiálem, 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Lektor praktických cvičení – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

BIOCEV 1. LF UK, Průmyslová 595, 252 42 Vestec

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

BIOCEV 1. LF UK, Průmyslová 595, 252 42 Vestec, Laboratoř B2:009, B2.042

- Vědeckopedagogický pracovník - 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s chemickými látkami

Centrum pokročilého preklinického zobrazování 1. LF UK, Salmovská 3, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli
- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro radiaci (radiační pracovník kategorie A)

Centrum pro experimentální biomodely 1. LF UK, U Nemocnice 5, Praha 2

- Sanitář – 2. kategorie pro faktor práce s biologickým materiálem, 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli

Děkanát – technicko-provozní odd., Kateřinská 32, Praha 2

- Vrátný – 2. kategorie pro faktor psychická zátěž, práce v nepřetržitém pracovním režimu

Farmakologický ústav 1. LF UK a VFN, Albertov 4, Praha 2

- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Fyziologický ústav 1. LF UK, Albertov 5, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli
- Laborant – 2. kategorie pro faktor chemické látky

Klinika infekčních nemocí 1. LF UK a ÚVN, U Vojenské nemocnice, Praha 6

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

Klinika infekčních a tropických nemocí 1. LF UK a NNB, Budínova 2, Praha 8

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

Klinika dětského a dorostového lékařství 1. LF UK a VFN - laboratoř pro studium mitochondriálních poruch, Ke Karlovu 2, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Klinika pracovního lékařství I. LF UK a VFN, Na Bojišti 1, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav biochemie a experimentální onkologie 1. LF UK a VFN, U Nemocnice 5, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav biologie a lékařské genetiky 1. LF UK a VFN, molekulárně genetická laboratoř 1, cytogenetická laboratoř, Albertov 4, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav biologie a lékařské genetiky 1. LF UK a VFN, molekulárně genetická laboratoř 2, Albertov 4, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav histologie a embryologie 1. LF UK, Albertov 4, Praha 2

- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav imunologie a mikrobiologie 1. LF UK a VFN, Studničkova 7, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav lékařské biochemie a laboratorní diagnostiky 1. LF UK a VFN, Kateřinská 32, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

Ústav patologie 1. LF UK a VFN, Studničkova 2, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

Ústav patologické fyziologie 1. LF UK, U Nemocnice 5, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro radiaci (radiční pracovník kategorie A)

Ústav soudního lékařství a toxikologie 1. LF UK a VFN, Studničkova 4, Praha 2

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

- Sanitář - 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant pitevní - 3. kategorie pro faktor práce s biologickým materiálem, 2. kategorie pro faktor chemické látky

Ostatní práce jsou zařazeny do první kategorie = práce, při nichž není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví.

Rizikovou prací se na 1. LF UK rozumí práce zařazená do **kategorie třetí**.

Práce zařazené do **kategorie druhé** nebyly označeny příslušným orgánem ochrany veřejného zdraví jako rizikové.

Práce nebo činnosti, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví na 1. LF UK:

A) noční práce

B) řízení motorových vozidel s výjimkou řidičů podle § 87 odst.1 zák.č. 361/2000 Sb., pokud je tato činnost vykonávána jako obvyklá součást výkonu práce nebo jsou do místa výkonu práce přepravovány další osoby (tzv. řidiči referenti) – např. zaměstnanec, který vozí kolegy na prac. cesty