Stanovisko právního odd. 1.LF vypracované k 10.12.2019

Dotaz:

Je zaměstnanec UK, resp. 1.LF konající práci na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr oprávněn zkoušet studenty pokud byl přijat do pracovněprávního vztahu na základě výsledku výběrového řízení?

Výchozí právní předpisy:
z.č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, platném znění (ZVŠ)
z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (ZP)
Statut Univerzity Karlovy (Statut UK)
Řád výběrového řízení Univerzity Karlovy účinný do 31.12.2019 (ŘVŘ)
Řád výběrového řízení Univerzity Karlovy účinný od 1.1.2020 (nŘVŘ)
Pravidla pro organizaci studia na 1. lékařské fakultě univerzity Karlovy (POS)

§ 3 věta druhá ZP definuje jako základní **pracovněprávní vztahy pracovní poměr** a právní vztahy založené **dohodami o pracích konaných mimo** pracovní poměr.

Podle **§ 70 odst. 1 ZVŠ**: ***Akademickými pracovníky*** *jsou ti profesoři, docenti, mimořádní profesoři, odborní asistenti, asistenti, lektoři a vědečtí, výzkumní a vývojoví* ***pracovníci, kteří jsou*** *zaměstnanci vysoké školy vykonávajícími* ***v pracovním poměru*** *podle sjednaného druhu práce jak pedagogickou, tak tvůrčí činnost....*

čl. 17 odst. 3 POS: *Zkoušejícím může být garant předmětu, garantem předmětu pověřený profesor, docent nebo odborný asistent; garant předmětu je oprávněn pověřit odborného asistenta pouze se souhlasem děkana. Tím není dotčeno ustanovení upravující rozsah zkoušejících pro státní zkoušky.*

§ 70 odst. 3 ZVŠ: *Na výuce se mohou podílet i další odborníci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.*

Podle **čl. 14 POS** jsou *obvyklými formami výuky na fakultě přednáška, seminář, cvičení, stáž a odborná praxe.*

Podle **čl. 36 Statutu UK**: *Výběrové řízení je kromě obsazování pracovních míst akademických pracovníků možné konat i při přijímání dalších zaměstnanců, zejména vědeckých a odborných pracovníků.*

Podle **čl. 1 odst 2 ŘVŘ lze výběrovým řízením (VŘ) obsadit i jiné pracovní (funkční) místo** na univerzitě než místo ak. pracovníka, pokud to stanoví vnitřní předpis univerzity nebo fakulty anebo určí-li na fakultě děkan. Totéž platí i dle čl. 1 odst. 2 nŘVŘ.

Určí-li tedy vnitřní předpis nebo děkan, může být místem obsazovaným na základě VŘ i takové, v němž je vykonávána práce v pracovněprávním vztahu založeném dohodou. Sám fakt výběru zaměstnance formou VŘ **však neznamená, že se zaměstnanec stane ak. pracovníkem,** neboť nesplňuje jednu ze základních podmínek stanovených zákonem, kterou je výkon práce v pracovním poměru.

K pojmu ak. pracovník a osoba činná na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr viz též výkladové stanovisko Legislativní komise AS UK uvedené zápis ze zasedání ze dne 14.5.2019 dostupný na **https://cuni.cz/UK-9914.html**

Závěr:
Zaměstnanci působící na fakultě v pracovněprávním vztahu založeném **dohodou**:
1) **nejsou ak. pracovníky**, a to ani v případě absolvování VŘ
2) **se mohou podílet jen na výuce** v rozsahu definovaném čl. 14 POS, tedy přímém vyučovacím procesu (viz § 70 odst. 3 ZVŠ). To je definičně jiná užší kategorie než pedagogická činnost, která zahrnuje kromě výuky též kontrolu studia a další činnosti, jak je stanovena pro ak. pracovníky (např. § 70 odst. 1 a § 70a ZVŠ odst. 1)