

Univerzita Karlova, 1. lékařská fakulta
Kateřinská 32, 121 08 Praha 2

Opatření děkana č. 15/2025,

Pravidla pro rozdělování finančních prostředků fakulty
na základě evaluace výkonu pracovišť

Zpracoval: prof. MUDr. Ondřej Šeda, Ph.D., proděkan pro rozvoj fakulty
Ing. Petra Bernardová, vedoucí úseku lidských zdrojů

Odpovídá: děkan,
proděkan pro rozvoj fakulty, proděkan pro přijímací řízení, přednostové,
úsek lidských zdrojů,
studijní oddělení, grantové oddělení, oddělení pro vědeckou činnost
Ústav vědeckých informací 1. LF UK a VFN,
administrátor SIS a další dotčení zaměstnanci fakulty

Část první

Čl. I Účel úpravy

Cílem 1. lékařské fakulty (dále jen „fakulta“ nebo „1. LF UK“) je prostřednictvím opatření vytvořit systém, který bude sloužit jako podklad pro alokaci finančních prostředků na pracoviště. Implementace systému při nastavení stejných principů pro všechna pracoviště fakulty představuje strategický a motivační nástroj, který definuje, co fakulta považuje za „excelenci“, a přímo tak formuje její akademickou kulturu, priority a budoucí směřování. Systém podporuje principy rovného odměňování, zlepšení kvality výuky a zvýšení prestiže fakulty.

Čl. II Posuzovaná pracoviště

- 1) Podle tohoto opatření jsou posuzována všechna pracoviště fakulty podle čl. 21 odst. 1 Statutu 1. LF UK (dále také „hodnocená pracoviště“) vyjma:
 - a) pracovišť se specifickým účelem (Ústav vědeckých informací 1. LF UK a VFN, Centrum pro experimentální biomodely 1. LF UK, Děkanát),
 - b) pracovišť, která vznikla za účelem financování z grantů/projektů (BIOCEV 1. LF UK, Centrum pokročilého preklinického zobrazování 1. LF UK) a
 - c) pracovišť se specifickou formou výuky (Ústav tělesné výchovy 1. LF UK, MEDIC 1. LF UK).
- 2) U pracovišť podle odst. 1 písm. a) až c) nelze použít všechna hodnotící kritéria; při rozdělování finančních prostředků se proto přihlíží pouze ke kritériím, které lze aplikovat a pracoviště jsou hodnocena individuálně.

Čl. III Principy hodnocení

- 1) Pro každé hodnotící kritérium se pracovišti přiřazuje bodová hodnota 0, 1 nebo 2 body (dále také „nominální skóre“).
- 2) Nominální skóre je následně násobeno specifickou váhou, která odráží strategickou důležitost daného hodnotícího kritéria.
- 3) Celkové vážené skóre je součtem násobků nominálních skóre a jejich vah. Podle celkového váženého skóre budou pro daný rok pracoviště rozdělena do tří skupin lišících se v přidělené výši finančních prostředků.

Část druhá

Čl. IV Hodnotící kritéria

- 1) Při hodnocení pracovišť se posuzuje 5 základních kritérií, v jejichž rámci se mohou dále posuzovat jednotlivé podrobné parametry.
- 2) Základními hodnotícími kritérii jsou:
 - a) evaluace výuky (výuková zátěž) v bakalářských a magisterských studijních programech v českém jazyce za uplynulý akademický rok,
 - b) evaluace výuky (výuková zátěž) v bakalářských a magisterských studijních programech v cizím jazyce za uplynulý akademický rok,
 - c) vědecký výkon za uplynulé 3 kalendářní roky,
 - d) prezentace pracoviště za uplynulý kalendářní rok,
 - e) manažerská práce přednosty za uplynulý kalendářní rok.
- 3) Pro konečný výsledek hodnocení pracoviště se použijí následující specifické váhy jednotlivých hodnotících kritérií:

Hodnotící kritérium	Váha
Výuková zátěž v Bc. a Mgr. studijních programech v českém jazyce	30
Výuková zátěž v Bc. a Mgr. studijních programech v cizím jazyce	15
Vědecký výkon	30
Prezentace pracoviště	15
Manažerská práce přednosty	10

Čl. V Evaluace výukové zátěže v bakalářských a magisterských studijních programech v českém jazyce

- 1) Výstupem je **průměrná cena na hodinu výkonu za uplynulý kalendářní rok**. Posuzují se vyplacené mzdy z hlavní činnosti a ukazatele P včetně přednostů.
- 2) **Do výukové zátěže se započítává:**
 - a) počet hodin přednášek,
 - b) počet hodin seminářů a praktik × počet studijních skupin,

- c) délka stáže × počet studijních skupin,
- d) počet termínů (pokusů) zkoušky × 0,5 hod.,
- e) počet termínů (pokusů) státní zkoušky × 1 hod.,
- f) počet obhájených bakalářských prací × 6 hod.,
- g) počet obhájených diplomových prací × 8 hod.,

to vše bez volitelných předmětů. Podkladem jsou výstupy ze SISu.

- 3) Výsledkem součtu podle odst. 2 je procentní vyjádření mediánu celé fakulty, přitom platí, že pracoviště obdrží body dle dosaženého výsledku:

Výsledek pracoviště v % mediánu fakulty	Získané body
>120%	0
80 – 119%	1
< 80%	2

Pozn.: Kvalita výuky a její hodnocení je součástí ukazatele „Prezentace pracovišť“.

Čl. VI Evaluace výukové zátěže v bakalářských a magisterských studijních programech v cizím jazyce

- 1) Výstupem je **průměrná cena na hodinu výkonu za uplynulý kalendářní rok**. Posuzují se vyplacené odměny za výuku v bakalářských a magisterských studijních programech v cizím jazyce včetně odměn poskytovaných přednostům.

- 2) **Do výukové zátěže se započítává:**

- a) počet hodin přednášek,
- b) počet hodin seminářů a praktik × počet studijních skupin,
- c) stáže × počet studijních skupin,
- d) počet termínů (pokusů) zkoušky × 0,5 hod.,
- e) počet termínů (pokusů) státní zkoušky × 1 hod.,
- f) počet obhájených bakalářských prací × 6 hod.,
- g) počet obhájených diplomových prací × 8 hod.,

to vše bez volitelných předmětů. Podkladem jsou výstupy ze SISu.

- 3) **Výsledkem** součtu podle odst. 1 je **procentní vyjádření mediánu celé fakulty**, přitom platí, že pracoviště obdrží body dle dosaženého výsledku:

Výsledek pracovišť v % mediánu fakulty	Získané body
>120%	0
80 – 119%	1
< 80%	2

Pozn. Do evaluace výuky v mezinárodním programu se zahrnuje i výuka v rámci Erasmu.

Čl. VII Vědecký výkon

- 1) Výstupem je hodnota vědeckého výkonu pracoviště za rok, složeného ze 3 parametrů podle odst. 2.
- 2) Do výkonu se započítávají jednotlivé parametry dále uvedeným způsobem:

- a) hodnocení vědecké činnosti (Věda) podle existujících pravidel interní evaluace. Měří se přepočtené body IF i SCI, které jsou rozpočítány v každém vstupu podle čtvrtinového systému:

- 1/4 hodnoty vstupu pro 1. autora,
- 1/4 pro korespondujícího autora,
- 1/4 pro seniorního autora a
- zbytek paritně pro ostatní autory.

Váha jednotlivých bodů SCI/IF je nastavena v udaném pořadí jako 2/4, v sumách SCI + IF se tedy sčítá čtyřnásobek bodů IF s dvojnásobkem bodů SCI.

S ohledem na možné roční výkyvy se posuzuje klouzavý součet za poslední 3 kompletně vykázané roky (např. pro rok 2026 hodnocení (součet bodů) za 2022-2024) s ohledem na přepočtený počet akademických a vědeckých pracovníků.

$$Věda = \frac{\text{Suma } 4IF2SCI \text{ za 3 roky}}{\text{Průměrný počet FTE za 3 roky}}$$

- b) hodnocení doktorského studia (PhD) - měří počet úspěšně obhájených disertačních prací na přepočteného školitele.

$$PhD = \frac{\text{Počet obhajob za 3 roky}}{\text{Průměrný počet školitelů za 3 roky}}$$

- c) hodnocení grantů/projektů (Granty) - měří se množství vyčerpaných mzdových a režijních prostředků u **ukončených a vyhodnocených** grantů.

$$Granty = \frac{\text{Mzdové a režijní prostředky z grantů za 3 roky}}{\text{Průměrný počet FTE za 3 roky}}$$

- 3) Každý parametr se standardizuje pomocí Z-skóre, tj. výpočtem jeho průměru a směrodatné odchylky pro soubor všech hodnocených pracovišť.

$$Z - skóre = \frac{\text{hodnota metriky pracoviště} - \text{průměr metriky}}{\text{směrodatná odchylka metriky}}$$

- 4) Pracoviště tedy získá tři hodnoty (Z-skóre pro Vědu, Z-skóre pro PhD, Z-skóre pro Granty), které jsou již vzájemně porovnatelné.

- 5) Následně se vypočte souhrnné skóre ve formě váženého průměru:

$$\text{Souhrnné skóre} = 0,6 \cdot Z(\text{Věda}) + 0,2 \cdot Z(\text{PhD}) + 0,2 \cdot Z(\text{Granty})$$

- 6) Po seřazení hodnocených pracovišť podle souhrnného skóre budou za toto kritérium přiděleny body podle umístění v odpovídajícím kvartilu:

Umístění ústavu/kliniky v kvartilu	Získané body
Horní kvartil (Q1)	2
Q2, Q3	1
Dolní kvartil (Q4)	0

Čl. VIII Presentace pracoviště

- 1) Pracovištěm je v průběhu ledna zasílán elektronický dotazník, jehož základní obsah, vč. možného bodového hodnocení je uveden v příloze č. 1 tohoto opatření. Dotazník současně slouží jako podklad pro zpracování výroční zprávy o činnosti 1. LF UK.

- 2) V rámci kritéria jsou posuzovány parametry vnější a vnitřní prezentace pracovišť:
- domácí ocenění,**
 - zahraniční ocenění,**
 - pořádání odborných akcí nebo jiných významných událostí** (např. sympózií, kongresů, konferencí, workshopů apod.) s jednoznačnou afiliací 1. LF UK (záštita děkana, deklarovaná afiliace 1. LF UK u členů organizačního výboru apod.),
 - 3. role UK**, významná popularizace, medializace (vč. soc. sítí) - pracoviště má mediální výstupy, aktivní účty soc. sítí, popularizační aktivity,
 - navázání smluvních **spoluprací, projektů a publikací se zahraničím**, hostující vědci, profesori,
 - aktivní **účast pregraduálních studentů a doktorandů na SVK; studentské vědecké publikace** v odborných časopisech,
 - rozvíjení pedagogických kompetencí akademických pracovníků - kvalita výuky,**
 - zlepšování kvality výuky** (rozvoj simulační výuky u relevantních oborů; výuka volitelných předmětů s prokazatelným zájmem studentů s ohledem na kapacitu vypsání předmětu; realizace individuální výuky; rozvojové projekty; zavedení a výsledky dotazníku kvality výuky a hodnocení pedagogů v SISu; studijní výukové materiály; aktivní přístup se zaváděním systému Profiles)
- 3) Body za hodnotící kritérium podle tohoto článku budou přiděleny následovně:

Body v dotazníku Prezentace pracoviště	Získané body
23-33 bodů	2
12-22 bodů	1
0-11 bodů	0

- 4) Děkan může po projednání s proděkanem pro rozvoj fakulty rozhodnout o rozšíření kritéria o meziroční progres v jednotlivých parametrech.

Čl. IX Manažerská práce přednosta

- 1) Děkan fakulty přiděluje na základě relevantních podkladů, informací a zkušeností 0 až 2 body celkově za manažerskou práci přednosta podle následující stupnice:

Hodnocení manažerské práce přednosta	Získané body
Přednosta přistupuje velice aktivně k manažerské práci	2
Přednosta přistupuje uspokojivě k manažerské práci	1
Přednosta potřebuje zlepšení v přístupu k manažerské práci	0

- 2) Při přidělování bodů se přihlíží především k následujícím parametrům:
- úspěšné řízení pracoviště s efektivním nastavením potřeby zaměstnanců (optimalizace úvazků),
 - aktivní práce s podřízenými - podpora jejich vzdělávání a rozvoje, objektivní hodnocení výkonu, motivace zaměstnanců, řízení změn,
 - jasné komunikace vůči podřízeným, spolupracujícím pracovištím fakulty i mimo fakultu, včasné předávání informací,
 - osobní sebezvoj - např. kurzy manažerských dovedností,
 - aktivní práce s přidělenými finančními prostředky dle zdrojů,

- f) další činnosti na pracovišti - např. weby pracovišť,
 - g) dobrá spolupráce s jinými pracovišti fakulty a
 - h) osobní přístup k šíření dobrého jména fakulty.
- 3) Děkan může rozhodnout o zařazení parametru „průzkum atmosféry na pracovišti“ ve smyslu sledování trendu.

Část třetí

Čl. X Harmonogram

- 1) Podklady pro výstupy hodnocení se předávají proděkanovi pro rozvoj fakulty do konce února, a to v následujícím rozsahu:
 - a) úsek lidských zdrojů - podklady o vyplacených mzdách a FTE,
 - b) studijní odd. - pedagogické výkony v požadované podobě za jednotlivá hodnocená pracoviště,
 - c) Ústav vědeckých informací 1. LF UK a VFN, grantové odd. a odd. pro vědeckou činnost - stanovené podklady o vědeckém výkonu dle kompetence,
 - d) pracoviště - vyplněný dotazník dle čl. VIII odst. 1,
 - e) děkan fakulty - hodnocení manažerské práce přednostů.
- 2) Dle získaných výsledků obdrží pracoviště příslušný počet bodů. Na základě finálního hodnocení, které provede děkanem jmenovaná Personální a mzdová komise, budou pracovištím přiděleny finanční prostředky.
- 3) Výsledky hodnocení budou zveřejněny na intranetových stránkách fakulty.

Část čtvrtá

Čl. XI Přejícná ustanovení

- 1) Pro hodnocení za rok 2025 budou v roce 2026 posuzována pouze první tři hodnotící kritéria podle čl. IV odst. 2 písm. a) - c) s použitím upravených specifických vah pro jednotlivá kritéria:

Hodnotící kritérium	Váha
Výuková zátěž v Bc. a Mgr. studijních programech v českém jazyce	38
Výuková zátěž v Bc. a Mgr. studijních programech v cizím jazyce	24*
Vědecký výkon	38

**Nižší váha u výukové zátěže v mezinárodním programu reflektuje objem výuky*

- 2) Podrobnosti o postupu v roce 2026 jsou uvedeny v příloze č. 2 tohoto opatření.

Čl. XII Závěrečná ustanovení

- 1) Nedílnou součástí tohoto opatření tvoří jeho přílohy:

- a) příloha č. 1 - Dotazník k prezentaci pracoviště a pro účely Výroční zprávy
 - b) příloha č. 2 - Zvláštní postupy hodnocení pracovišť v roce 2026
- 2) Vzor uvedený v tomto opatření je součástí efektivního řízení fakulty a jeho podobu, nedotkne-li se obsahových náležitostí, je pro konkrétní hodnocení pracovišť oprávněn stanovit proděkan pro rozvoj fakulty.
 - 3) Všichni vedoucí zaměstnanci jsou povinni neprodleně a prokazatelně seznámit s tímto opatřením všechny zaměstnance (včetně zaměstnanců vykonávajících práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr), kteří byli přiděleni k výkonu práce na jimi řízené pracoviště a kteří jsou při výkonu práce tímto opatřením dotčeni.
 - 4) Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dne 1. 1. 2026 s výjimkou čl. XII odst. 3, který nabývá účinnosti okamžikem nabytí platnosti tohoto opatření.

V Praze dne 13. listopadu 2025

prof. MUDr. Martin Vokurka, CSc., v.r.

Příloha č. 1 **Dotazník k prezentaci pracoviště a pro účely Výroční zprávy**

Zapojilo se Vaše pracoviště v uplynulém roce níže uvedených aktivit?

parametr	A N O	N E	blíže upřesnění	bodové hodnocení
Získaná domácí ocenění				0-2
Získaná zahraniční ocenění				0-4
Pořádání odborných akcí nebo jiných významných událostí				0-4
3. role UK - významná popularizace, medializace (vč. soc. sítí) pracoviště				0-3
Navázání smluvních spoluprací, projektů a publikací se zahraničím, hostující profesori				0-3
Aktivní účast pregraduálních a postgraduálních studentů na SVK; studentské publikace				0-2
Rozvíjení pedagogických kompetencí pracovníků				0-5
Zlepšování kvality výuky				0-10

Příloha č. 2 Zvláštní postupy HODNOCENÍ PRACOVÍŠŤ V ROCE 2026

Hodnoticí model je založen na třech kritériích:

- evaluace výuky (výuková zátěž) v bakalářských a magisterských studijních programech v českém jazyce za uplynulý akademický rok (Výuka CZ),
- evaluace výuky (výuková zátěž) v bakalářských a magisterských studijních programech v cizím jazyce za uplynulý akademický rok (Výuka ENG),
- vědecký výkon za uplynulé 3 kalendářní roky (Věda),

z nichž každé může nabývat tři možných hodnot (0, 1 nebo 2). Kombinatorický výpočet ukazuje, že existuje celkem $3^3 = 27$ unikátních kombinací nominálních skóre, kterých může pracoviště dosáhnout. Nominální skóre z každého kritéria je následně násobeno specifickou váhou, která odráží strategickou důležitost daného kritéria.

Celkové vážené skóre se vypočítá podle následujícího vzorce:

$$\text{Celkové vážené skóre} = (\text{skóre Výuka CZ} \times 38) + (\text{skóre Výuka ENG} \times 24) + (\text{skóre VĚDA} \times 38)$$

Celkové vážené skóre	Výuka CZ	Výuka ENG	Věda
200	2	2	2
176	2	1	2
162	2	2	1
162	1	2	2
152	2	0	2
138	2	1	1
138	1	1	2
124	2	2	0
124	1	2	1
124	0	2	2
114	2	0	1
114	1	0	2
100	2	1	0
100	1	1	1
100	0	1	2
86	1	2	0
86	0	2	1
76	2	0	0
76	1	0	1
76	0	0	2
62	1	1	0
62	0	1	1
48	0	2	0
38	1	0	0
38	0	0	1
24	0	1	0
0	0	0	0