

Zápis z mimořádného zasedání Akademického senátu 1. LF UK dne 16. 5. 2024

Přítomni: viz prezenční listina

Omluveni (uváděno bez titulů): Anders, Arnold, Betka, Brůha, Danzig, Grus, Havránek, Pafko, Sedmera, Zima

Neomluveni: Verbat, Woellersdorfer

Hosté: prof. MUDr. M. Vokurka, CSc.

Jednání senátu bylo svoláno a vedeno prezenčně.

Předsedkyně Akademického senátu 1. LF UK zahájila zasedání v 15:08 hodin, přivítala přítomné a sdělila program mimořádného jednání AS, jehož jediným bodem, kromě určení ověřovatelů zápisu (přihlásili se doc. MUDr. J. Živný a M. Škandera), je projednání návrhu změn Vnitřního mzdového předpisu UK.

Základní motivace pro sjednocení tarifu ve Vnitřním mzdovém předpisu UK jsou tyto:

- Snaha předejít případným pracovně právním sporům, v nichž by byla tarifní rozmezí napadána jako nerovné podmínky u zaměstnavatele, jímž je UK jako celek.
- Příslib dodatečných prostředků od MŠMT poskytnutých v roce 2024 na tzv. mzdovou kohezi v případě, že bude ze strany UK předložen k registraci do 30. 9. 2024 Vnitřní mzdový předpis UK zavádějící jednotné tarify.
- Tzv. „post-CRP“ projekt na roky 2024-2025 pro personální oblast, do něhož jsou zapojeny všechny veřejné vysoké školy v ČR, mezi jehož cíle je mimo jiné zavedení rovného odměňování na VVŠ.
- Potenciální riziko, že MŠMT by mohlo od roku 2025 významně krátit příspěvek na vzdělávací činnost těm veřejným vysokým školám, které v roce 2024 jednotné mzdové tarify nezavedou.

Paní předsedkyně vyzvala předsedy legislativní a ekonomické komise, aby přítomným představili závěry, ke kterým jednotlivé komise dospěly.

Předseda legislativní komise M. Vejražka k prvnímu bodu uvedl Zák. č. 198/2009 Sb., antidiskriminační zákon, pro posuzování rovnosti podmínek, který definuje odměňování v § 5 odst. 1

„Odměňováním se pro účely tohoto zákona rozumí veškerá plnění, peněžité nebo nepeněžité, opakující se nebo jednorázová, která jsou přímo nebo nepřímo poskytována osobě při závislé činnosti.“

Pro posuzování rovnosti v zacházení tedy není podstatná výše tarifní mzdy, ale celková výše mzdy včetně osobního hodnocení a dalších složek (a také výše dalších plnění, např. benefitů). Z tohoto pohledu tedy navržená úprava citovaný záměr navrhovatele sama o sobě nesplní.

Rozpor mezi citovaným záměrem novely a jejím skutečným efektem na rovnost odměňování by byl ještě výraznější, pokud bychom přijali předpoklad, že celková výše mezd se alespoň v první fázi nemá měnit, neboť dojde k přesunům mezi tarifní složkou a ostatními složkami mzdy. Navíc i samotný mzdový předpis UK v čl. 8 odst. 3 stanoví, že rozpětí výše osobního ohodnocení stanoví opatřením děkan fakulty, je tedy zjevné, že není záměrem předkladatele sjednocení celkových mezd v rámci UK.

Relevantní tak zůstávají pouze další deklarované motivace, tj. podmínění státních dotací přijetím nového mzdového předpisu, který zavede jednotné tarify.

Komise se domnívá, že předložený návrh neplní první a pravděpodobně hlavní deklarovaný záměr navrhovatele, neboť bez faktického sjednocení celkových výší veškerých odměn mezi fakultami a součástmi nezabrání případným pracovněprávním sporům. Naopak přináší významná rizika v ekonomické a sociální oblasti i v oblasti řízení a administrativy. Předkladatel návrhu nedoložil žádnou analýzu takových dopadů. V návrhu se také nijak nezabývá otázkou, zda změna, která je založena na větší regulaci, je opravdu nezbytná, zda zpřísnění regulace splní zamýšlený účel a zda přínosy regulace převáží její rizika.

Z uvedeného důvodu legislativní komise doporučuje, aby AS 1. LF UK vyslovil nesouhlasné stanovisko k předloženému návrhu novely vnitřního mzdového předpisu UK.

Komise doporučuje, aby pro další projednávání návrhu byly podrobněji posouzeny dopady nového předpisu a zhodnocena rizika nové regulace. Dále doporučuje, aby navrhovatel novely podrobněji vysvětlil, jakými navazujícími opatřeními se má dosáhnout výše citovaného záměru, když samotná novela mzdového předpisu je zjevně nepostačující. Vzhledem k tomu, že tato opatření mohou mít mnohem větší dopad než samotná novela mzdového předpisu, žádá, aby byla akademické obci srozumitelně představena, včetně posouzení jejich předpokládaných důsledků.

Předseda ekonomické komise M. Višňa uvedl, že komise se zabývala zejména finančními dopady nového mzdového předpisu. Dle kalkulací z děkanátu by u 2500 zaměstnanců došlo k navýšení tarifní mzdy a u 300 zaměstnanců naopak k poklesu. Celkové roční náklady by tak dosahovaly 32 milionů korun. Pro první rok univerzita plánuje žádat fond z ministerstva, z čehož by v optimistickém scénáři fakulta získala až 20 milionů korun.

15:31 hod. příchod A. Rashovska

Následovala rozsáhlá diskuse přítomných senátorů a pana děkana, do které se zapojili (uváděno bez titulů) M. Mlček, W. Lytle, M. Koziar Vašáková, Z. Krška, A. Pařízek, A. Karas, O. Raška, M. Vejražka.

15:53 hod. odchod doc. K. Rusinová, Ph.D.

Návrh usnesení: **Akademický senát 1.LF UK nesouhlasí s návrhem změny vnitřního mzdového předpisu. Domnívá se, že sjednocení tarifních mezd v rámci Univerzity Karlovy neodpovídá potřebám odměňování v jednotlivých oborech. Dále je AS 1.LF přesvědčen, že lze oprávněně odůvodnit rozdíly v mzdových tarifech pro obdobné pozice. Doporučujeme, aby pro další projednávání návrhu byly podrobněji posouzeny dopady nového předpisu a zhodnocena rizika nové regulace, zejména demotivace a odliv akademických pracovníků**

17:0:0 (pro : proti : zdrželo se) schváleno

Jsme si vědomi, že jsme nedodrželi stanovenou lhůtu pro předložení stanoviska fakulty, která byla dána dopisem AS UK z 22. 4. 2024. Za 1. LF bude pověřen zástupce, který stanovisko AS 1. LF přednese na jednání AS UK dne 24. května 2024.

Mimořádné zasedání bylo ukončeno v 16:07 hodin.

prof. MUDr. Martina Koziar Vašáková
předsedkyně AS 1. LF

Zapsala: Jana Kolářová

Ověřili: doc. MUDr. J. Živný, Ph.D.
Matěj Škandera