

Univerzita Karlova, 1. lékařská fakulta

Kateřinská 32, 121 08 Praha 2

Opatření děkana č. 1/2024

o poskytování a čerpání dnů osobního volna a rozvoje

Zpracovala: Ing. Petra Bernardová, vedoucí úseku lidských zdrojů

Odpovídá: vedoucí zaměstnanci

Čl. I Účel úpravy

Účelem tohoto opatření je zavedení dnů osobního volna a rozvoje na 1. lékařské fakultě v souladu s opatřením rektora č. 51/2023, Pravidla pro poskytování a čerpání dnů osobního volna a rozvoje v rámci Univerzity Karlovy (dále jen „opatření rektora“).

Čl. II Dny osobního rozvoje

- 1) Den osobního volna a rozvoje (dále jen „DOR“) je volný den, který může zaměstnanec čerpat k rozvoji svého osobního potenciálu nebo jako zdravotní volno ve smyslu opatření rektora.
- 2) Poskytování DOR se vztahuje na všechny zaměstnance v pracovním poměru po uplynutí zkušební doby, se sjednaným rozsahem týdenní pracovní doby nejméně v rozsahu 20 hodin týdně (tj. 0,5 úvazku).
- 3) DOR se poskytují v rozsahu nejvýše 5 dnů za kalendářní rok, a to způsobem vyplývajícím z opatření rektora¹.
- 4) Za každý vyčerpaný DOR náleží zaměstnanci finanční kompenzace ve výši hrubé mzdy, kterou by jinak obdržel za výkon práce, pokud by DOR nečerpal.

Čl. III Podmínky čerpání

- 1) Zaměstnanec o čerpání DOR požádá vždy s předstihem svého nadřízeného zaměstnance.
- 2) Při žádosti o čerpání DOR se postupuje obdobně jako při žádosti o poskytnutí dovolené. Zaměstnanec použije stávající formulář „dovolenka“ a do rohu formuláře doplní barevně zvýrazněnou zkratku DOR.
- 3) Schválení a dodržení podmínek čerpání DOR stanovených opatřením rektora je v kompetenci příslušného nadřízeného zaměstnance.
- 4) DOR lze čerpat pouze v celých dnech, a to buď jednotlivě po dnech či více dnech na sebe navazujících, max. však do výše 3 dnů. DOR nelze čerpat ve dnech předcházejících dovolené nebo na ni navazujících.
- 5) Nevyčerpané dny DOR se do dalšího kalendářního roku nepřevádějí ani se za ně zaměstnanci neposkytuje finanční kompenzaci.
- 6) DOR nelze čerpat v době zahájené pracovní neschopnosti či v době ošetřování člena rodiny.

¹ Čl. 2 odst. 5 opatření rektora č. 51/2023

Čl. IV Závěrečná ustanovení

- 1) Informativní součástí tohoto opatření je jeho příloha č. 1 opatření rektora, jehož závazné znění je uveřejněno na www.cuni.cz v sekci Opatření rektora.
- 2) Tímto opatřením se ruší opatření děkana č. 23/2022, o poskytování a čerpání dnů osobního rozvoje.
- 3) Všichni vedoucí pracovišť jsou povinni neprodleně a prokazatelně seznámit s tímto opatřením všechny zaměstnance v pracovním poměru, kteří byli přiděleni k výkonu práce na jimi řízené pracoviště a další zaměstnance, kteří jsou při výkonu práce tímto opatřením dotčeni.
- 4) Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dne 1.3.2024.

V Praze dne 7. 2. 2024

prof. MUDr. Martin Vokurka, CSc., v.r.