

**Univerzita Karlova v Praze**  
**1. lékařská fakulta**  
**Kateřinská 32, 121 08 Praha 2**

**Opatření děkana č. 12/2015,**

kterým se stanoví bližší podmínky poskytování pracovnělékařských  
služeb

Vypracoval: Eva Žáková, referát BOZP, PO a CO  
Ing. Petra Bernardová, personální oddělení  
Odpovídá: všichni zaměstnanci a dále podle textu

Toto opatření vychází z ustanovení zák. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnancům, s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce na 1. lékařské fakultě Univerzity Karlovy v Praze, a konkretizuje čl. XV, bod 15 opatření děkana č. 24/2007, kterým se vydává Pracovní řád (dále v textu jen „pracovní řád“), zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, a vyhl. č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

**Čl. I**  
**Posuzování zdravotní způsobilosti k práci**

Pracovnělékařské služby jsou poskytovány vždy lékařem poskytovatele pracovnělékařských služeb a zaměstnanci jsou povinni je v pravidelných intervalech absolvovat. Každá pracovnělékařská prohlídka začíná u lékaře, ke kterému zaměstnanec s písemnou žádostí odešle zaměstnavatel, a to jako základní vyšetření.

Posuzování zdravotní způsobilosti k práci provádí lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb.  
V případě odborného vyšetření vysílá tento lékař zaměstnance k určeným specialistům.

Vyšetření zdravotního stavu při preventivní prohlídce uzavře lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb jednoznačným posudkem:

- je zdravotně způsobilý(á)
- je zdravotně způsobilý(á) s podmínkou
- je zdravotně nezpůsobilý(á)
- pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost.

V případě způsobilosti k výkonu práce za určitých podmínek uvede lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb výsledek prohlídky spolu s omezujícími podmínkami.

S výsledky prohlídky seznámí lékař poskytovatele pracovnělékařských služeb písemně a neprodleně vždy příslušného zaměstnance a personální oddělení.

## Čl. II Druhy preventivních prohlídek

Lékařské prohlídky v rámci pracovnělékařských služeb lze rozdělit na:

- **vstupní**
- **periodické**
- **mimořádné**
- **výstupní**

**Vstupní prohlídka** se provádí za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance, nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde

- o jiný druh práce
- o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance (odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce).

V případě uzavírání dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr je zaměstnavatel povinen zajistit vstupní prohlídku pouze v případě, pokud má být fyzická osoba, se kterou má být takováto dohoda uzavřena, zařazena k práci, která je podle obecně závazného právního předpisu prací rizikovou, nebo je součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny zvláštními právními předpisy. Zaměstnavatel může vstupní prohlídku vyžadovat též v případě, má-li důvodné pochybnosti o zdravotní způsobilosti fyzické osoby, se kterou má být dohoda o práci konané mimo pracovní poměr, i když práce, kterou by tato osoba měla vykonávat, není prací rizikovou.

**Periodická prohlídka** se provádí za účelem včasného zjištění změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou v souladu s obecně závazným právním předpisem

- v kategorii první se provádí
  - a) jednou za 6 let
  - b) jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- v kategorii druhé se provádí
  - a) jednou za 5 let
  - b) jednou za 3 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku
- v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení života - tj. druhá a třetí kategorie, se provádí

- a) jednou za 4 roky
- b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku, poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle písmena a)

**Mimořádná prohlídka** se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.

Mimořádná prohlídka se provádí mimo jiné

- z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první a nejde-li o práci nebo činnost ohrožující zdraví
- v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmou na zdraví
- z jiných důvodů (např. dlouhodobá nemoc, mateřská dovolená, rodičovská dovolená, pracovní volno bez náhrady mzdy na dobu delší než 6 měsíců)
- na základě žádosti předložené z vlastního podnětu zaměstnavatele nebo z podnětu zaměstnance
- na základě informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti.

**Výstupní prohlídka** se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce.

Výstupní prohlídka se provádí při

- ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu
- převedení na práci se sníženou zdravotní náročností ve smyslu snížení míry rizika nebo práci konanou za příznivějších pracovních podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance.

Výstupní lékařská prohlídka se neprovádí, jde-li o

- práce zařazené do kategorie první a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny jiným právním předpisem, a pokud u zaměstnance nebyla zjištěna v době výkonu práce nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání nebo pracovní úraz
- výkon práce na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, jestliže nebylo podle obecně závazného právního předpisu vyžádáno provedení vstupní lékařské prohlídky a není-li podezření na změnu zdravotního stavu v souvislosti s výkonem práce.

## Čl. III

### Způsob zajištění preventivních prohlídek a dalších pracovnílékařských služeb

Na zajištění preventivních prohlídek a dalších pracovnílékařských služeb spolupracují:

- pracoviště poskytovatele pracovnílékařských služeb
- personální oddělení
- vedoucí organizačních součástí
- referent BOZP, PO a CO
- zaměstnanci

**Pracoviště poskytovatele pracovnílékařských služeb poskytuje tyto služby na základě smlouvy uzavřené mezi poskytovatelem pracovnílékařských služeb a zaměstnavatelem, přičemž obsahem těchto služeb je zejména:**

- dohled nad zdravím zaměstnanců v odpovídající míře zdravotních a bezpečnostních rizik, která se vyskytují v souvislosti s vykonávanou prací
- poskytování odborné poradenské činnosti zaměstnavateli i zaměstnancům v otázkách ochrany a podpory zdraví a také činnosti kontrolní na žádost zaměstnavatele
- zjišťování vlivů práce a pracovních podmínek na zaměstnance při práci, které mají nebo mohou mít vliv na jeho zdraví
- provádění lékařských preventivních prohlídek zaměstnanců
- dohled nad pracovními podmínkami zaměstnanců se vztahem k jejich zdraví, sledování pracovišť a práce, identifikace nebezpečí a faktorů, které rozhodují ze zdravotního hlediska o kvalitě pracovních podmínek
- hodnocení zdravotních rizik zátěží zaměstnanců faktory pracovního prostředí
- zajišťování první pomoci zaměstnanců v neodkladných případech a ošetření v případě nouze a stanovování minimálního obsahu lékárníček první pomoci na pracovištích zaměstnavatele a podávání podnětů k jejich doplnění v souvislosti s riziky vyskytujícími se na pracovištích zaměstnavatele
- spolupráce v nezbytném rozsahu s ošetřujícími lékaři zaměstnanců, dále pak s vedoucími organizačních součástí a personálním oddělením
- zpracovávání, vedení a provádění pravidelné aktualizace databáze preventivních prohlídek
- spolupráce při aktualizaci seznamů zaměstnanců, kteří se mají podrobit preventivním prohlídkám a odesílání těchto seznamů vedoucím organizačních součástí
- podíl na kontrole dodržování lhůt stanovených pro lékařské preventivní prohlídky
- ukládání originálů posudků o zdravotní způsobilosti do zdravotní dokumentace zaměstnanců.

### **Personální oddělení:**

- informuje uchazeče o pracovní místo o nutnosti dostavit se ke vstupní prohlídce k lékaři poskytovatele pracovnělékařských služeb
- odpovídá za to, že s uchazečem o pracovní místo nebude sjednán pracovněprávní vztah bez posouzení jeho zdravotní způsobilosti konat sjednávanou práci
- zajišťuje a aktualizuje potřebné údaje o zaměstnancích a
- spolupracuje v oblasti preventivní péče s vedoucími organizačních součástí a pracovištěm poskytovatele pracovnělékařských služeb.

### **Vedoucí organizační součásti:**

- je povinen informovat podřízené zaměstnance, do které kategorie prací dle příslušného obecně závazného právního předpisu je výkon jejich práce zařazen
- odpovídá za to, že všichni podřízení zaměstnanci absolvují preventivní (periodickou, mimořádnou a výstupní) prohlídku, a to nejpozději k určenému datu. K tomuto účelu slouží formulář, který je uveden v Příloze č. 1 opatření. Správnost obsahu formuláře je vedoucí organizační součásti povinen stvrdit svým podpisem
- umožňuje zaměstnanci podrobit se lékařské preventivní prohlídce k určenému datu
- seznamuje lékaře poskytovatele pracovnělékařských služeb se všemi změnami na pracovišti, které by mohly mít vliv na ochranu zdraví při práci (např. nové technologie, zařízení, pracovní postupy a materiály)
- současně o změnách informuje referenta BOZP, PO a CO.

### **Referent BOZP, PO a CO:**

- zasílá kopie rozhodnutí o kategorizaci rizika příslušnému vedoucímu organizační součásti, personálnímu oddělení a lékaři pracovnělékařských služeb.

### **Zaměstnanci:**

- jsou povinni se podrobit preventivním lékařským prohlídkám v zařízení poskytovatele pracovnělékařských služeb v určených termínech na výzvu pracoviště poskytovatele pracovnělékařských služeb nebo na pokyn vedoucího organizační součásti či personálního oddělení
- doloží lékaři poskytovatele pracovnělékařských služeb zdravotní dokumentaci nebo její výpis nejpozději v den konání preventivní prohlídky
- jsou povinni neprodleně informovat svého vedoucího organizační součásti o výsledku své lékařské prohlídky, pokud určuje výsledek: „ - je zdravotně způsobilý(á) s podmínkou“ nebo „- je zdravotně nezpůsobilý(á)“ nebo „-pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost“.

## **Čl. IV Závěrečná ustanovení**

1. Všichni vedoucí organizačních součástí jsou povinni prokazatelně seznámit s tímto opatřením všechny zaměstnance (včetně zaměstnanců vykonávajících práci

na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr), kteří byli přiděleni k výkonu práce na jím vedenou organizační součást.

2. Tímto opatřením se ruší opatření děkana č. 3/2009, kterým se stanoví bližší podmínky závodní preventivní péče.
3. Toto opatření nabývá v platnosti a účinnosti dnem podpisu.

Příloha č. 1 : Formulář lékařského posudku o zdravotní způsobilosti k práci

Příloha č. 2 : Seznam pracovišť 1. lékařské fakulty Univerzity Karlovy v Praze  
zařazených dle kategorizace práce z rozhodnutí Hygienické stanice hlavního  
města Prahy do jednotlivých kategorií podle rizikových faktorů

V Praze dne 4.9.2015

prof. MUDr. Aleksi Šedo, DrSc., v.r.

## Příloha č. 1

### LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

vydaný v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., v platném znění

#### A) ZAMĚSTNANEC, UCHAZEČ O ZAMĚSTNÁNÍ, UZAVŘENÍ DPP, UZAVŘENÍ DPČ \*)

Jméno a příjmení:	
Datum narození:	Trvalé bydliště:
Druh práce (sjednaný úkol):	Rozvržení prac. doby (začátek a konec směn) :
Rizikové faktory, jejich míra a kategorie: Požadavek očkování proti VHB : ano-ne *) Zaměstnanec pracuje v pracovních podmínkách, které jsou zařazeny u jednotlivých faktorů v kategorii 2 až 4 dle NV č. 432/2003 Sb. Kategorie, faktor:	
Ostatní rizika:	
Účel vydání posudku: posouzení zdravotní způsobilosti k práci – lékařské vyšetření (vstupní *) ,periodické *) , mimořádné *) – důvod: ,výstupní *)	

#### B) ZAMĚSTNAVATEL

Univerzita Karlova v Praze, 1. lékařská fakulta, IČ: 00216208 Kateřinská 32, Praha 2, PSČ 121 08	Podpis ved. pracoviště/pers. odd. 1):
Pracoviště:	Razítko:

#### C) POSUDKOVÝ ZÁVĚR

Je zdravotně způsobilý(á)*
Je zdravotně způsobilý(á) s podmínkou*) – limitující podmínky zdravotní způsobilosti jsou:
Je zdravotně nezpůsobilý(á)*
Pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost*)

Poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání:

Proti tomuto posudku je možno podat dle ustanovení § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění, návrh lékaři na jeho přezkoumání do 10-ti pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného obdržení. Návrh na přezkoumání lék. posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně způsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

#### D) ZDRAVOTNICKÉ ZAŘÍZENÍ

Všeobecná fakultní nemocnice v Praze, U Nemocnice 2, 128 08 Praha 2, IČ 00064165			
Centrum primární péče, Karlovo náměstí 32, 120 00 Praha 2, tel. 22496 6561 , 3.p. (MUDr. Zdenka Hochová, příp. zastupující lékař)			
Ordinační hod.:	Pondělí	7.30 – 12.00	13.00 – 15.30
	Úterý	8.00 – 12.00	13.00 – 15.00 (MUDr. Hochová)
	Středa	8.00 – 12.00	(MUDr. Hochová)
	Čtvrtek	7.30 – 12.00	13.00 – 14.00
	Pátek	8.00 – 12.00	(MUDr. Hochová)

Datum lék. vyšetření:	Jméno a příjmení lékaře:
Datum vydání posudku:	Podpis:
Platnost posudku do:	Razítko zdrav. zařízení

\*) nehodící se škrtněte

1) Vedoucí pracoviště , příp. pers. odd. stvrdí správnost údajů podpisem .

Prokazatelné převzetí pracovně lékařského posudku:

dne..... podpis posuzované osoby/pracovnice personálního odd. ....

Rozdělovník: posuzovaná osoba, lékař, personální odd.

## **Příloha č. 2**

### **Seznam pracovišť 1. lékařské fakulty Univerzity Karlovy v Praze zařazených dle kategorizace práce z rozhodnutí Hygienické stanice hlavního města Prahy do jednotlivých kategorií podle rizikových faktorů**

#### **III. interní klinika 1. LF UK a VFN – laboratoř pro endokrinologii a metabolismus, U Nemocnice 1, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **IV. interní klinika 1. LF UK a VFN – laboratoř pro výzkum aterosklerózy, Na Bojišti 3, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Klinika dětského a dorostového lékařství 1. LF UK a VFN - laboratoř pro studium mitochondriálních poruch, Ke Karlovu 2, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Klinika pracovního lékařství I. LF UK a VFN Na Bojišti 1, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Farmakologický ústav, Albertov 4, Praha 2**

- Laborant – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Fyziologický ústav, Albertov 5, Praha 2**

- Technický pracovník zvířetníku – 2. Kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli
- Laborant – 2. kategorie pro faktor chemické látky

#### **Ústav biochemie a experimentální onkologie, U Nemocnice 5, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Ústav biologie a lékařské genetiky, molekulárně genetická laboratoř 1, cytogenetická laboratoř, Albertov 4, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky



- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Ústav biologie a lékařské genetiky, molekulárně genetická laboratoř 2, Albertov 4, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Ústav dědičných metabolických poruch, Ke Karlovu 2, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Ústav histologie a embryologie, Albertovo 4, Praha 2**

- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Ústav imunologie a mikrobiologie, Studničkova 7, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Ústav lékařské biochemie a laboratorní diagnostiky, Kateřinská 32, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky

#### **Anatomický ústav, U Nemocnice 3, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 2. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a chemické látky
- Pitevni laborant – 3. kategorie pro faktor práce s biologickým materiálem, 2. kategorie pro faktor chemické látky

#### **Ústav patologie 1. LF UK a VFN, Studničkova 2, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant (práce v laboratoři) – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

#### **Ústav soudního lékařství a toxikologie 1. LF UK a VFN, Studničkova 4, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

- Laborant (práce v laboratoři) – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Sanitář - 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

**I. Klinika tuberkulózy a respiračních nemocí 1. LF UK a VFN, Kateřinská 19, Praha 2**

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli

**Klinika infekčních a tropických nemocí 1. LF a Nemocnice Na Bulovce, Budínova 2, Praha 8**

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

**Klinika infekčních nemocí 1. LF UK a ÚVN, U Vojenské nemocnice 1200, Praha 6**

- Vědeckopedagogický pracovník – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky
- Laborant – 3. kategorie pro faktor práce s biologickými činiteli a 2. kategorie pro faktor chemické látky

**Děkanát – technicko-provozní odd., Kateřinská 32, Praha 2**

- vrátný – 2. kategorie pro faktor psychická zátěž, práce v nepřetržitém pracovním režimu

**Ostatní práce jsou zařazeny do kategorie 1.**

Tedy práce, při nichž není pravděpodobný nepříznivý vliv na zdraví.