**Návrh základních principů Strategického záměru fakulty na léta 2021-2025**

**1. Činnost fakulty**

Základními stránkami činnosti fakulty je především činnost pedagogická a vědecká. Nezanedbatelnou součástí je ale i komunikace uvnitř fakulty a komunikace fakulty na venek.

**1.1 Pedagogická činnost**

**Základním cílem naší Fakulty je kvalitní, v mezinárodní soutěži konkurenceschopný absolvent,  profesionál, připravený pro praktickou medicínu,** vybavený chápáním souvislostí na důkazech založených biomedicínských disciplín a zodpovědností vůči základním lidským hodnotám. Předpokladem dalšího úspěchu našich studentů je rovněž jejich motivace sledovat rozvoj oboru ale i schopnost kritického pohledu na svět kolem sebe a sebe sama v něm.

**Cíl 1: Trvale rozvíjet  kurikula studijních programů**, jak co do obsahu, tak co do jejich realizace a vnitřní provázanosti, v souladu se světovými trendy a standardy předních světových lékařských fakult. Mimořádně dynamický rozvojmedicínského poznání vyžaduje přípravu moderního kurikula trvalým procesem, pro jehož úspěšné nastavení je nezbytné multidisciplinární, a mezigenerační zastoupení, včetně reprezentantů **studentské obce**.

**Kroky:**

* V souladu s rychlým rozvojem současné medicíny nově definovat základní požadavky na kompetence našich absolventů (**profil absolventa**), tj. jejich znalosti a dovednosti nutné pro plnohodnotný nástup do praxe.
* Trvale zvyšovat **pedagogické kompetence učitelů** podporou kurzů pedagogických dovedností, kurzů simulátorové výuky a kurzů interaktivních vzdělávacích metod včetně metod distančních.
* Průběžně upravovat **náplň studia** jednotlivých studijních oborů v souladu s konkrétním profilem absolventa a jeho cílovými kompetencemi.
* Výuku všech oborů směrovat již od teoretických a preklinických oborů k budování **klinického myšlení** s důrazem jednak na pochopení vlastního učiva a jednak na schopnosti jeho praktické aplikace.
* Rozvíjet výuku s důrazem na trvalý trénink a **rozvoj praktických a komunikačních dovedností** přednostně v rozsahu odvozeném z profilu absolventa. V souvislosti s tím pravidelně vyhodnocovat a aktualizovat log-book praktických dovedností.
* Trvale adaptovat a optimalizovat formy **klinické výuky** se zaměřením na praktické dovednosti především v řešení urgentních stavů a vysoce frekventních klinických situací. Praktickou klinickou výuky vést v co nejefektivnějším počtu studentů na vyučujícího pedagoga. Využívat oboustranně výhodné spolupráce s předními zdravotnickými zařízeními napříč republikou.
* Využívat k podpoře rozvoje praktických dovedností **volitelných předmětů** a klinických zájmových kroužků. Motivovat studenty k lektorské činnosti, umožňující trénink dovedností v malých skupinách, a poskytovat jim možnost jejího rozvoje pořádáním specializovaných kurzů.
* Podporovat **rozvoj a využití simulátorové výuky** do všech ročníků pregraduální výuky a pravidelně evaluovat její postavení v kombinaci s přímou klinickou výukou pro trénink praktických dovedností studentů. Rozšiřovat možnosti využití simulátorů, trenažérů a konceptu „virtuálního pacienta“ či "figuranta" ve výuce.
* Rozvíjet **portfolio výukových zdrojů**. Vedle podpory pravidelné obnovy vlastních učebních textů (včetně jejich elektronické podoby), zajišťovat licence vhodných moderních elektronických vzdělávacích zdrojů a využívat možností e-learningu a objektivizovaných elektronických forem kontroly znalostí. Připravovat objektivní formu **kontroly praktických dovedností** zejména ve státnicových předmětech.
* Podporovat **distanční formy výuky** při zachování její kvality a to především jako doplněk praktické výuky umožňující její extenzi.
* Rozvíjet studium **nelékařských studijních programů** s ohledem na aktuální potřeby našeho zdravotnictví, podporovat tyto studijní programy v zavádění magisterského a doktorského stupně vzdělání.
* Dále rozvíjet **systém přijímacího řízení** k získávání vysoce kvalitních zájemců o studium jak v českém tak i anglickém jazyce. Zvyšovat úspěšnost studia podporou adaptace začínajících studentů na vysokoškolský způsob studia a u zahraničních studentů také na nové prostředí.
* Podporovat **mezinárodní** **rozměr výuky** důrazem na větší zapojení zahraničních studentů do života fakulty, rozvojem možností mobility studentů a pedagogů rozšiřováním spolupráce se zahraničními univerzitami a prestižními zdravotnickými zařízeními.
* Ve spolupráci s přednosty soustavně udržovat vztah mzdových limitů z hlavní činnosti k reálné **výukové zátěži jednotlivých pracovišť** dle SIS. Hledat cesty ke zlepšení finančního ohodnocení učitelů fakulty.

**Cíl 2:**Zkvalitňovat  **podmínky  a výsledky specializačního a celoživotního vzdělávání** ve zdravotnictví a **postgraduálního studia**.

**Kroky:**

* Stabilizovat a **efektivně administrovat** akreditované obory specializačního a celoživotního vzdělávání s ohledem na jejich edukační a ekonomický dopad. Optimalizovat technicko-administrativní stránku, elektronizovat agendy, definovat systém hodnocení kvality a trvale zvyšovat kvalitu lektorů.
* Podporovat **rozvoj a využití simulátorové výuky** do specializačního a celoživotního vzdělávání lékařů.
* **Rozvíjet spolupráci s VFN** v klinických, ale i nelékařských oborech, s cílem zvýšit kvalitu těchto aktivit a jejich výhodnost pro fakultu.
* Pokračovat s akreditacemi doktorských studijních programů ve spolupráci se sesterskými fakultami UK, snažit se o **sjednocení kritérií** disertací a PhD studia.
* Zvyšovat **motivaci k doktorskému studiu** a k jeho úspěšnému ukončení, nejlépe finančním ohodnocením získaného titulu PhD v nastavení mzdy. Hodnotit a stimulovat úspěšnost postgraduálního vzdělávání na jednotlivých pracovištích.
* Zvyšovat tlak na **zahraniční spolupráci** během doktorského stupně studia. Využívat programů mobility a internacionalizace pro zvýšení možnosti zahraničních pobytů.
* Podporovat co nejširší spolupráci klinických, preklinických a teoretických oborů v doktorském studiu.
* Zajistit odpovídající **ohodnocení administrace** oborových rad a práce úspěšných školitelů.
* Ve spolupráci s VFN a FNM posílit program MD-PhD, umožňující **autentický souběh získání medicínské a vědecké kvalifikace**.
* Rozšiřovat podporu pro perspektivní postgraduální studenty (například částečné úvazky, zapojení do grantových projektů) jako součást **rozvoje nových vědeckých týmů** se zajištěnou podporou perspektivních postdoktorandů.
* Analyzovat možnost orientace na **zahraniční zájemce** v oblastech specializačního, celoživotního a postgraduálního vzdělávání. Srovnat požadavky na získání PhD se spolupracujícími zahraničními univerzitami.

**1.2 Vědecká činnost**

Vědecká práce je neoddělitelná od pedagogické a to zejména v segmentu doktorských studijních programů. Vysokou kvalitu vědecké práce a její produktivitu na naší fakultě potvrdilo i hodnocení vědy na UK mezinárodním panelem v rámci auditu VaVaI v České republice. Fakulta trvale patří mezi „Top-ten“ vědecko-výzkumných institucí ČR a na první místo mezi ostatními lékařskými fakultami v republice. To má nejen významný prestižní, ale zejména zcela **zásadní ekonomický význam.**

**Cíl:**Trvale posilovat vědeckou produktivitu a tím i ekonomický potenciál (tzv. **„Druhý pilíř financování“**) Fakulty. Udržet si tak špičkovou pozici v hierarchii „fakulty, kde se učí podle knih – fakulty, kde se píší knihy – fakulty, podle jejichž výsledků se knihy píší“.

**Kroky:**

* Vytvořit **strategii hodnocení** vědecké činnosti na fakultě reflektující mezinárodní i domácí centrální hodnocení vědy.
* Vytvářet podmínky pro co nejširší využívání režimu **Open Access**.
* Posilovat synergii teoretických a klinických pracovišť, umožňující řešení komplexních biomedicínských projektů **společnými týmy** PhD studentů a akademických pracovníků více pracovišť zároveň neformálně i s využitím projektů UNCE, SVV, Cooperatio. Posilovat mezioborovou spolupráci nejen uvnitř fakulty, ale i s dalšími fakultami, VFN, vysokými školami, Akademií věd ČR atd.
* Nadále podporovat **"vědecké školy"** fakulty - respektované týmy, vedoucí dlouhodobě práci na vědecky produktivních projektech, primárně spravovaných fakultou - snížení režií jejich projektů, podporou institucionálních prostředků, podpora řešitelů cestou pohyblivých složek mzdy.
* Podporovat **vznik nových vědeckých týmů** systematickou podporou motivovaných postdoktorandů v jejich kariérním růstu a navyšováním počtu postdoktoradnů ze zahraničí nebo s dlouhodobou zahraniční zkušeností. Zahrnout postdoktorandy do karierních principů fakulty.
* Rozvíjet **zahraniční spolupráci** ve vědecké činnosti fakulty, vytváření podmínek pro získávání kvalitních zahraničních vědeckých pracovníků na střednědobé a dlouhodobé pobyty.
* Zvyšovat **úspěšnost grantových a projektových žádostí** větší spoluprací s příslušnou administrativou děkanátu – rozvoj technické a administrativní podpory grantových žádostí. Využívat „profesní elity“ v získávání grantů pro zdokonalení grantových žádostí.
* Zvyšovat efektivitu práce Oddělení strategického rozvoje v získávání evropských a dalších **zahraničních grantových projektů**. Připravit systém podpory navrhovatelům kvalitních projektů do soutěže ERC.
* Optimalizovat účast fakulty v provozu infrastruktury **BIOCEV** a v realizaci rozvojového projektu **Kampus Albertov** tak, aby to odpovídalo strategickým cílům fakulty. Pokračovat v budování fakultních výzkumných facilit.
* Koordinovaně doplňovat **investiční vybavení** ve prospěch širokých fakultních týmů, v rámci vnitřně oponovaného procesu s využitím rozvojových programů. Ve spolupráci s Evropským centrem UK napomáhat administraci nadnárodních grantových projektů.
* Podporovat **aplikovaný výzkum** rozšiřováním spolupráce spoluprací s domácí i zahraniční komerční sférou. Podporovat vznik spin-off firem.
* Podporovat a v co nejkratší době zavést **standardy GLP** do všech výzkumných laboratoří fakulty.
* Hodnotit pracoviště a školitele za **produktivní zapojení studentů** do výzkumné činnosti fakulty již v rámci pregraduláního i postgraduálního studia  (spoluautorství publikací, diplomové práce, úspěšně obhájené disertace)
* Nadále budovat postavení **vědeckých časopisů** vydávaných Fakultou: klinický multidisciplinární  Prague Medical Report a na experimentální biomedicínskou problematiku orientovaný Folia Biologica.

**1.3 Komunikace fakulty a její prezentace fakulty navenek i dovnitř**

Tak jako ostatní porovnatelné instituce v tuzemsku i zahraničí, představuje naše fakulta významného hráče v celospolečenských procesech i na mezinárodním poli (součást tzv. **“3. role Universit“**). Zároveň pro ni je nezbytné být správně vnímána odbornou i neodbornou veřejností.

**Cíl 1:**Průběžně reagovat a aktivně vytvářet nové možnosti viditelného a produktivního zapojení  Fakulty do přípravy a naplňování komplexních zdravotnických, vědeckých a edukačních konceptů.

**Kroky:**

* Uplatňovat nadále **vliv při přípravě legislativy** (připravované novely zákona o VŠ, neziskových organizacích ve zdravotnictví, popromočním specializačním vzdělávání, formulaci vědní politiky státu atd.).
* **Spolupracovat se státními institucemi** – MZd ČR, MŠMT ČR, SZU, magistrátem hlavního města Prahy a radnicemi městských částí, se stavovskými organizacemi a odbornými společnostmi.
* Podílet se na  definici **koncepce zdravotnictví** v rámci Prahy i ČR.
* Podporovat pro fakultu výhodnou **spolupráci s průmyslovými a dalšími komerčními partnery** s možností získání podpory společných projektů, vývoje a poskytování expertízy.

**Cíl 2:**Aktivní mediální politika fakulty musí srozumitelně informovat veřejnost o činnosti a úspěších fakulty a proč je pro kandidáty studia medicíny a dalších souvisejících oborů výhodné studovat právě u nás. Tyto aktivity vyžadují jak profesionální práci oddělení komunikace, tak i aktivní a kolegiální přístup všech, kteří Fakultu navenek reprezentují. Zároveň je třeba vědět co nejvíce i **"o sobě navzájem".**

**Kroky:**

* Pokračovat v **efektivní prezentaci mediálního obrazu** fakulty na veřejnosti: popularizace vědy, moderní léčebné postupy,  úspěchy vědecké práce odborníků a studentů, edukace veřejnosti studentský život (media, Universitní noc, Medialogy).
* Pravidelně pro media vyjadřovat **stanoviska fakulty** k aktuálním otázkám lékařské vědy a k problematice zdravotnického školství.
* Rozvíjet prezentaci v **elektronických médiích** – web, FB, YouTube kanál a komunikaci přes sociální sítě jak v rámci fakulty, tak i s veřejností navenek.
* Medializovat cestou tiskových zpráv a konferencí významná biomedicínská témata a úspěchy fakulty v oblasti klinické medicíny a vědecké práce. Posilovat **vnímání fakulty** jako vlajkové lodi univerzitního zdravotnického školství v ČR.
* Pokračovat ve vydávání informačního bulletinu **Jednička** a v pořádání mediálně úspěšných diskusních pořadů vyjadřujících se k zásadním celospolečenským problémům Medialogy.
* Rozvíjet **komunikační aktivity** směrem k potenciálním studentům i ke studentské obci (Jednička na zkoušku, Jednička na startu, Den otevřených dveří, restrukturalizace kursů v Dobronicích atd.).
* Záznamy medializace presentovat na fakultním www „Napsali o nás“ a průběžně informovat akademickou veřejnost.
* Pokračovat v trvalém **zlepšování webových stránek** fakulty jak po stránce grafické úpravy, tak i v jejich struktuře a aktuálním obsahu.

**Cíl 3:**Posilovat postavení a vědecký kredit 1. LF UK **v mezinárodním měřítku**

**Kroky:**

* Rozvíjet spolupráci s administrativou anglické paralelky a spolupracujícími agenturami ve vytváření **obrazu fakulty ve světě** jako špičkové vzdělávací a vědecké instituce.
* Systematicky navazovat kontakty a spolupráci s absolventy naší anglické paralelky a medializovat jejich profesní úspěšnost.
* Podporovat řešení grantových projektů v rámci mezinárodních konsorcií.
* Pokračovat v orientaci na náročnost ve výběru zahraničních studentů, nadále podporovat inklusivní programy pro zahraniční studenty (podpora jazykové přípravy, podpora studentských aktivit, servis psychologické poradny).
* Zatraktivnit možnost postgraduálního studia zájemcům **ze zahraničí.**
* Orientovat se na naplňované, nikoli formální smlouvy o spolupráci s prestižními partnery.
* Vyhledávat možnosti mediální prezentace v zahraničí.

**1.4 Sociální aspekty práce fakulty**

Fakultní obec představuje profesně heterogenní, vzájemně se obohacující společenství. Jeho jednotlivé složky mají pochopitelně různé individuální priority a potřeby, které ovšem musí být v zájmu prosperity celku citlivě zohledňovány a slaďovány

**Cíl 1:**Oceňovat pracovní výsledky a přínos akademické obci ve všech oblastech jejího života, rozvíjet „genia loci“

**Kroky:**

* Motivovat a podporovat studenty i mladé perspektivní pracovníky s velmi dobrými výsledky  ve studiu a vědecké práci (např. prospěchová stipendia, stipendia za mimořádný počin, dotace účasti na mezinárodních konferencích apod.).
* Motivovat studenty v účasti na celostátních akcích a soutěžích studentských zdravotnických týmů.
* Podporovat společenský život fakulty a spolkové aktivity fakulty (spolky, akce v rámci programu Erasmus, Ples mediků, činnost akademického klubu a další), rozšiřovat možnosti jeho financování ze sponzorských zdrojů.
* Pokračovat v dosavadním programu zaměstnaneckých výhod a program revidovat v závislosti na výsledcích hospodaření fakulty. Rozšiřovat možnosti sportovních a rekreačních aktivit pro studenty a zaměstnance, slev zaměstnancům a studentům.
* Podílet se na sociálních programech RUK a VFN (např. startovací byty).
* Pokračovat ve spolupráci s městskou částí Praha 2, PřF UK a MFF UK na oživení  Albertova.
* Rozvinout práci a aktivity klubu Alumni 1.LF UK v národním i mezinárodním měřítku včetně „Zlaté promoce“.

**2. Zázemí činnosti fakulty**

Úspěšná činnost fakulty je založena na jejím kvalitním a kompetentním vedení, na dobrém personálním, prostorovém, přístrojovém a ekonomickém zázemí.

**2.1 Vedení fakulty**

Fakulta navazuje na nejzákladnější intelektuální, demokratické a etické tradice Universitního školství. Preferuje cestu Humboldtovských principů, nikoli redukcionistický model „masifikovaného“ vzdělávání. Zároveň musí být efektivně řízenou institucí.

**Cíl:** Posilovat samosprávné mechanismy Fakulty a maximálně využívat **„kolektivní vědomí“** její obce, representované Akademickým senátem, Vědeckou radou a Kolegiem děkana

**Kroky:**

* Složení vrcholných orgánů Fakulty musí být zárukou **reprezentace všech disciplín, oborů, skupin a generací akademické obce**. Tyto orgány musí být koordinátory celofakultních diskusí, aktivně identifikovat problémy a napomáhat přípravě strategických rozhodnutí ve střednědobém i dlouhodobém horizontu. Jakkoli jejich práce musí být kolektivní, veškerá manažerská rozhodnutí a z nich vycházející kroky musí mít rozměr individuální odpovědnosti v rámci jasně definovaných pravomocí.
* Využívat též zkušenosti excelentních kolegů, stojících mimo orgány Fakulty, ale představujících **profesionální elitu svých oborů** a autoritu, přesahující fakultní i národní rozměr. S jejich účastí, pod vedením členů KD zodpovědných za jednotlivé rezorty a se zastoupením studentů spolupracují v rámci „task forces“, konstituovaných pro management jednotlivých zájmových oblastí fakulty (Klinická výuka, Preklinická výuka, Zubní lékařství. Nelékařské obory, PGS, Anglická paralelka, Věda, Přijímací zkoušky, Mzdové limity, Vnější vztahy a komunikace).
* Ve spolupráci s vedením jednotlivých pracovišť zajistit generační kontinuitu oborů a akademických aktivit
* Je třeba naplňovat fakultou přijatý „**Etický kodex** člena akademické obce“

**2.2 Infrastruktura a rozvoj fakulty**

Fakulta kromě administrativních služeb centrálně zajišťuje i služby odborné/technické, jako například IT, vědecké informace, centrální zvěřinec, oddělení statistiky a videostudio.

**Cíl 1:** Pro efektivitu organizace a pracovní komfort jejích pracovníků je třeba nadále aktivně vyhledávat oblasti, které mohou být zabezpečovány příslušnými odděleními děkanátu s minimem nutných administrativních úkonů.

**Kroky:**

* Nadále sledovat efektivitu jednotlivých oddělení děkanátu, jejich kvalifikační potřeby a vývoj jednotlivých agend, a zohlednit získané výsledky v **systemizaci pracovníků a normování agend.**
* Dokončit převod agend studijního oddělení do **elektronické formy**, zlepšit komunikaci v rámci SIS mezi fakultou a RUK. Rozšiřovat možnosti elektronické podpory rutinní administrativy.
* Vytvářet na fakultě **dvojjazyčné prostředí**, umožňující bezproblémové zapojení zahraničních spolupracovníků a spolupracujících institucí do práce fakulty a přátelštější podmínky pro studium zahraničních studentů.
* Trvale zlepšovat **komunikaci uvnitř fakulty**, zejména mezi administrativou děkanátu a akademickou obcí, s cílem co nejširší informovanosti akademické obce o důležitých aspektech života fakulty.
* S cílem navýšit počet kvalitních žádostí a zejména pak jejich **úspěšnost v domácích i mezinárodních grantových soutěžích** rozšiřovat administrativní podporu grantových projektů při jejich zpracovávání s využitím podpory Evropského Centra UK
* Ve spolupráci a pod metodickým vedením UK (CPPT) rozšiřovat právní a manažerskou podporu a ekonomizovat vedení **správy duševního vlastnictví** a technologického transferu.
* Zvyšovat **kvalitu služeb** poskytovaných zejména technickým, hospodářským a ekonomickým oddělením.
* Modernizovat a ekonomicky koordinovat rozvoj a správu HW, zejména ve výukových prostorech a rozšiřovat možnosti dálkové uživatelské podpory, současně rozvíjet HW i SW možnosti distančních forem studia.
* Ve spolupráci s UK vytvářet a rozšiřovat možnosti pro přístup studentů a pracovníků k informačním a studijním zdrojům, databázím a časopisům se snahou získávat multilicence.
* Podporovat neustálý rozvoj kvality webových stránek fakulty a jejích pracovišť na důsledně dvojjazyčné úrovni.
* Pokračovat v plánovaných **investičních záměrech** (rekonstrukce Ústavu imunologie a mikrobiologie) v kontextu s budováním Kampusu Albertov a celkovým rozvojem oblasti Albertova.

**Cíl 2:**Zpětná vazba a sebereflexe instituce, vycházející z reálného a kritického zhodnocení stávajícího stavu, definování cílů a z auditu skutečných potřeb.

**Kroky:**

* Pokračovat v **rozvoji kariérních principů a systému hodnocení** akademických a vědeckých pracovníků v souladu s průběžnou evaluací pedagogického výkonu a vědecké činnosti pracovišť se zásadní projekcí jejich výsledků do mzdových dotací a systemizace pracovišť.
* Do **vnitřních evaluačních kritérií** důsledně promítnout výchovu postgraduálních studentů, podporu kariérního růstu postdoktorandů a vědeckých týmů a rovněž zapojení do specializačního a celoživotního vzdělávání lékařů a zdravotnických pracovníků.
* Inovovat a zjednodušit systém **hodnocení výuky studenty** s cílem zvýšit zapojení studentů a absolventů do hodnotících anket. Nadále jej využívat jako jeden z prostředků komunikace v akademické obci a jako významný nástroj identifikace a řešení problémů v pedagogické oblasti. Využívat jejích výsledků  jak v hodnocení jednotlivců, tak pracovišť.

**2.3 Ekonomické podmínky činnosti fakulty**

Fakulta dlouhodobě úspěšně hospodaří v oblasti „černých čísel“. Ačkoli pedagogická činnost je primárním posláním fakulty, kapitační platby - dotace na studenta - náklady fakulty nepokrývají. Změna metodiky financování fakult univerzitou bohužel v posledních letech vede k absolutnímu poklesu dotací fakulty. Významným zdrojem je výuka samoplátců a zejména vědecká činnost. Ekonomický přínos vědecké činnosti se díky silným týmům fakulty v posledních letech blíží téměř**polovině rozpočtu** a má rostoucí trend.

**Cíl:** Pokračovat v dalším rozvoji a udržet vyrovnané hospodaření fakulty.

**Kroky:**

* Vytvořit strategickou ekonomickou skupinu sledující vývoj **systému financování fakulty** z UK s cílem zasazovat se o nápravu dlouhodobě podhodnoceného financování výuky na lékařských fakultách.
* Přínos kapitačních plateb je třeba průběžně analyzovat a v závislosti na výsledcích nastavit počty přijímaných studentů v jednotlivých oborech. Nadále zlepšovat selektivitu přijímacího řízení s cílem získávat co nejkvalitnější zájemce o studium.
* Systematicky podporovat agendu **anglických studijních programů**. Rozšiřovat je o výuku v angličtině i ve vybraných nelékařských zdravotnických studijních programech. I zde průběžně zlepšovat selektivitu přijímacího řízení s cílem získávat co nejkvalitnější zájemce o studium. Vytvářet podmínky pro lepší adaptaci zahraničních studentů na nové prostředí a zvýšit tak úspěšnost jejich studia.
* Rozvíjet kvalitní technickou a administrativní **podporou pro vědeckou práci** v oblastech základního, aplikovaného a translačního výzkumu. Systematicky zlepšovat administrativní podporu grantových a projektových žádostí s cílem výrazně zvýšit jejich úspěšnost.
* Hledat možnosti společných **projektů s komerční sférou** na domácí i mezinárodní úrovni. Důsledněji se zaměřit na sledování vhodných projektů vypisovaných Ministerstvem průmyslu a obchodu.
* Budovat stabilní základnu pro realizaci, vývoj, testování a rozšiřování vzdělávání v oblasti CŽV.
* Co nejefektivněji využívat pozici významného zákazníka a silného obchodního partnera. Hledat cesty spolupráce s ostatními, zejména lékařskými fakultami a s VFN pro zajišťování finančně výhodnějších nákupů (např. multilicencí apod.).