

**Univerzita Karlova v Praze, 1. lékařská fakulta**  
**121 08 Praha 2, Kateřinská 32**  
**zastoupená děkanem fakulty Prof. MUDr. Tomášem Zimou, DrSc., MBA**  
**(dále jen „1.LF UK“)**

**a**

**Fakultní nemocnice Na Bulovce**  
**Budínova 2**  
**180 81 Praha 8**  
**zastoupená ředitelem Ing. Petrem Slámou**  
**(dále jen „FNB“)**

uzavírají v souladu s ustanovením § 8 odst. 1 vyhlášky č. 394/1991 Sb., o postavení, organizaci a činnosti fakultních nemocnic, tuto

### **Dohodu o vzájemné spolupráci**

#### **Článek 1 Předmět dohody**

Touto dohodou 1. LF UK a FNB upravují otázky vzájemné spolupráce ve vzdělávání, vědě, výzkumu a zdravotnictví a otázky pracovních poměrů zaměstnanců s cílem naplnit poslání 1.LF UK a FNB.

#### **Článek 2 Základy spolupráce**

Za účelem úspěšnější a racionálnější činnosti ve věcech společného zájmu 1.LF UK a FNB stanovují tyto základy spolupráce:

- sjednávání společné politiky a společných zásad ve vzdělávací, vědeckovýzkumné a zdravotnické činnosti,
- sjednávání a sdružování prostředků pro realizaci plánů ve společném zájmu,
- vytváření podmínek pro realizaci politiky výchovy zaměstnanců a studentů,
- sjednávání a realizace vědeckovýzkumné práce a rozvoje lékařství ve společném zájmu,
- úprava pracovních vztahů zaměstnanců, kteří jsou současně v pracovním poměru k 1.LF UK a k FNB,
- společný postup při akreditaci pracovišť a realizace vzdělávání v souladu se zákonem č.95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta a zákonem č.96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče.

### Článek 3 Společná pracoviště

1. Výukovou základnou pro výuku klinických předmětů podle studijních programů 1.LF UK jsou kliniky a ústavy 1.LF UK a FNB, včetně jejich součástí, uvedené v příloze této dohody jako společná pracoviště.
2. Společná pracoviště plní podle svého oborového zaměření:
  - a) úkoly dané Statutem 1.LF UK při zabezpečování vysokoškolského a dalšího vzdělávání v oborech a předmětech studijních programů,
  - b) úkoly dané Statutem FNB při poskytování zdravotní péče a služeb v souladu s obecně závaznými právními předpisy,
  - c) úkoly vědy a výzkumu.
3. Společná pracoviště se při vnějším styku v zásadě označují jako kliniky, ústavy a samostatná oddělení 1.LF UK a FNB.

### Článek 4 Řízení klinik a ústavů

1. V čele kliniky nebo ústavu je přednosta, který odpovídá za chod společného pracoviště v otázkách vzdělávání podle z.č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, v platném znění, děkanovi 1. LF UK, za diagnostickou a léčebnou péči řediteli FNB, v oblasti profesního vzdělávání, vědy a výzkumu, za hospodaření pracoviště, personální politiku odpovídá děkanovi 1.LF UK a řediteli FNB v rámci jimi stanovených pravidel.
2. Přednosta klinik a ústavů jmenuje ministr zdravotnictví po dohodě s ministrem školství, mládeže a tělovýchovy na základě výběrového řízení (dále jen „konkurs“), které společně vypisují ředitel FNB a děkan 1.LF UK, přičemž podmínkou pro obsazení funkčního místa přednosta je dosažení akademické hodnosti profesor nebo docent. Nelze-li místo přednosta obsadit podle tohoto odstavce, pověří ředitel FNB a děkan 1.LF UK společného pracoviště dočasně jinou osobu s tím, že konkurs bude opětovně vyhlášen nejpozději do jednoho roku.
3. Funkční místo přednosta kliniky nebo ústavu je vždy obsazováno na dobu určitou, jejíž délku dohodnou vyhlášovatelé konkursu před jmenováním přednosta.
4. Přednostovi kliniky nebo ústavu jsou podřízeni všichni zaměstnanci 1.LF UK a FNB, kteří byli na toto pracoviště přiděleni.
5. Zástupcem přednosta pro léčebnou péči je primář, kterého po dohodě s děkanem 1.LF UK jmenuje ředitel FNB, jemuž odpovídá za plnění povinností při zajišťování diagnostické a léčebné péče.
6. Přednosta kliniky nebo ústavu může zřídit funkce svých zástupců pro výchovnou a vědeckou činnost. V nepřítomnosti zastupuje přednostu kliniky nebo ústavu primář nebo po projednání s primářem jím určený zástupce v plném rozsahu v všech pravomocích.

## Článek 5 Obsazování ostatních míst na společných pracovištích

1. Pracovní místa lékařů a jiných zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním, kteří se podílejí současně na plnění úkolů 1.LF UK a FNB, a jsou akademickými pracovníky dle z.č. 111/1998 Sb., v platném znění, jsou obsazována na základě konkursu vyhlášeného společně děkanem 1.LF UK a ředitelem FNB, přičemž u lékařů se v těchto případech vyžaduje specializovaná způsobilost.
2. Na společná pracoviště jsou také jako zaměstnanci FNB nebo zaměstnanci 1 LF UK zařazováni absolventi lékařských fakult nebo jiných vysokých škol a lékaři bez požadované kvalifikační způsobilosti.
3. Po dohodě s ředitelem FNB jsou na společná pracoviště děkanem 1. LF UK zařazováni studenti doktorského studia na 1. LF UK, kteří se mohou podílet na výkonu léčebné péče.

## Článek 6 Pracovněprávní otázky

1. Přednostové klinik a ústavů, jakož i primáři jsou současně v pracovním poměru k 1.LF UK a v pracovním poměru k FNB.
2. Zástupci přednostů klinik a ústavů jsou zpravidla současně v pracovním poměru k 1.LF UK a v pracovním poměru k FNB.
3. Se zaměstnanci zařazenými na společná pracoviště podle článků 4 a 5 respektive podle článku 6 této dohody uzavírají 1. LF UK a FNB souběžné pracovní poměry podle míry účasti na plnění úkolů 1.LF UK a FNB. O uspořádání těchto pracovních poměrů rozhodují dohodou ředitel FNB a děkan 1.LF UK, respektive přednosta dotyčné kliniky nebo ústavu a vedoucí dotyčného společného samostatného oddělení tak, že součet obou úvazků může činit maximálně 1,3. Děkan 1.LF UK a ředitel FNB jsou oprávněni změnit rozhodnutí přednosty nebo primáře společného samostatného oddělení s ohledem na potřeby 1.LF UK a FNB.
4. Se studenty doktorského studia, podílejícími se na společných pracovištích na výkonu léčebné péče, může FNB uzavřít pracovní poměr v rozsahu 0,5 úvazku nebo dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr.
5. Ostatní zaměstnance zařazují na společná pracoviště děkan 1.LF UK nebo ředitel FNB v souladu s uzavřenými pracovními smlouvami nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. O zařazení pedagogického pracovníka na společné pracoviště děkan 1.LF UK vždy informuje ředitele FNB.
6. Kromě osob uvedených v předchozích odstavcích mohou na společných pracovištích působit i osoby, jejichž odměna za práci je hrazena z jiných než mzdových prostředků 1.LF UK a FNB, v rámci platných pracovně právních předpisů.

7. Za porušení pracovní povinnosti a způsobenou škodu odpovídají zaměstnanci společného pracoviště podle zákoníku práce tomu zaměstnavateli, u kterého povinnost porušili nebo kterému škodu způsobili.
8. 1.LF UK a FNB budou postupovat vždy společně v otázce určování doby čerpání dovolené na zotavenou u zaměstnanců zařazených k výkonu práce na společném pracovišti, kteří jsou v pracovním poměru k 1.LF UK i k FNB. Stejná zásada platí i pro poskytování pracovního volna bez náhrady mzdy, pro vysílání zaměstnanců na pracovní i jiné cesty, jakž i v případech skončení pracovního poměru, tak, aby nebyl narušen řádný chod pracoviště.
9. Účastníci se dohodli, že u zaměstnanců, kteří působí na společných pracovištích a jsou současně zaměstnáni u FNB i 1.LF, zajistí FNB školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, k němuž je zaměstnavatel povinen v souladu s obecně závaznými předpisy. FNB pak pravidelně po ukončení každého čtvrtletí seznámí 1.LF s tím, kteří zaměstnanci v průběhu uplynulého čtvrtletí proškolila a s obsahem tohoto školení.

#### Článek 7

##### Prostorové, materiální a finanční zajištění společných pracovišť

1. Společná pracoviště vyvíjejí svoji činnost v prostorách spravovaných 1.LF UK a vyhrazených děkanem 1.LF UK nebo v prostorách spravovaných FNB a vyhrazených ředitelem FNB.
2. Není-li smluvně dohodnuto jinak, náklady stavební údržby a stavebních úprav budov, v nichž jsou společná pracoviště umístěna, včetně zdrojů, rozvodů energií a médií, odpadních zařízení apod., zabezpečuje a hradí subjekt, který budovy spravuje.
3. Není-li smluvně dohodnuto jinak, spravuje a udržuje přístroje, technické či jiné vnitřní vybavení společného pracoviště 1.LF UK nebo FNB podle toho, na čí náklady byly pořízeny nebo komu byly účelově poskytnuty.
4. Účastníci této dohody jsou oprávněni umístit na společné pracoviště ve správě druhého z účastníků přístroje, technické či jiné vybavení (dále jen přístroje), přičemž se budou o instalovaných přístrojích pravidelně alespoň jednou ročně informovat. Před instalací větších technických celků se však účastníci vždy předem ujistí o možnostech jejich instalace.
5. Všem zaměstnancům, kteří byli přiděleni k výkonu práce na společné pracoviště – s výjimkou těch, kteří vykonávají práci výhradně pro 1.LF UK, poskytuje ochranné prostředky FNB v souladu s obecně závaznými právními předpisy, která též zabezpečuje jejich udržování. Toto se vztahuje i na postgraduální studenty 1.LF UK, jejichž školícím pracovištěm je společné pracoviště.

## Článek 8 Věda a výzkum

1. Bude-li zřejmé při podávání návrhu na řešení grantového projektu, jehož uchazečem a budoucím příjemcem je 1.LF UK, že k řešení tohoto grantového projektu je nutná účast pacientů FNB nebo využití prostor, přístrojů a materiálu FNB, dohodli se účastníci této dohody na tom, že FNB bude vždy spoluuchazečem o podporu grantového projektu a jeho budoucím společným příjemcem.
2. Bude-li zřejmé při podávání návrhu na řešení grantového projektu, jehož příjemcem nebo společným příjemcem se má stát FNB, že při řešení tohoto grantového projektu bude nutná spoluúčasť zaměstnanců s hlavním pracovním poměrem u 1.LF UK, kteří jsou současně zaměstnanci FNB s omezeným pracovním úvazkem (tj. pokud se strany nedohodnou jinak do 0,3 pracovního úvazku) nebo bude pro řešení grantového projektu nezbytné a potřebné použít prostory, přístroje či jiný vklad 1.LF UK, dohodli se účastníci této dohody na tom, že 1.LF UK bude vždy uchazečem o podporu grantového projektu spolu s FNB.
3. V jednotlivých případech bude vždy postupováno a vzájemné vztahy budou samostatně smluvně upraveny v souladu s platnými Pravidly IGA MZ ČR a dalších grantových agentur či poskytovatelů podpory v oblasti vědecko-výzkumné činnosti.
4. Účastníci uplatní postup sjednaný v tomto článku v případě, že tak dovolují obecně závazné právní předpisy a pravidla poskytovatele podpory vědě a vývoji.

## Článek 9 Závodní stravování

1.LF UK a FNB se dohodly na pravidelné výměně informací o poskytování závodního stravování, aby zaměstnanci společných pracovišť mohli této výhody využívat pouze u 1.LF UK nebo pouze u FNB. Tím není dotčen nárok zaměstnanců na zajištění jednoho teplého jídla ve FNB, pracují-li ve druhé a třetí směně FNB nebo zajišťují nepřetržité poskytování léčebné péče.

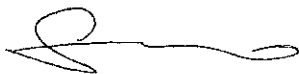
Článek 10  
Ostatní ujednání

1. 1.LF UK a FNB budou postupovat podle zásady vzájemné spolupráce při jakékoliv činnosti související se společnými pracovišti, ať již se týká jejich zřizování, rozvíjení a používání nebo jejich vnitřního uspořádání.
2. Účastníci dohody budou pravidelně hodnotit její plnění.
3. FNB umožní studentům 1.LF UK pobyt a praktickou výuku ve všech společných pracovištích včetně kontaktů s pacienty a nahlížení do jejich zdravotnické dokumentace za podmínek uvedených v § 67b odstavci 11 zákona č. 20/1966 Sb., o péči o zdraví lidu, ve znění pozdějších předpisů. V prostorách, které jsou ve správě FNB, a je-li toho při výuce zapotřebí, současně studentům umožní bezpečné odkládání osobních věcí a vhodným opatřením zajistí v rámci odpovědnosti, dané pojistnou smlouvou FNB, aby k takto uloženým věcem měli přístup pouze dotčení studenti.

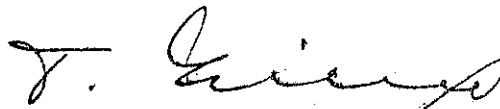
Článek 11  
Závěrečná ustanovení

1. Tato dohoda se uzavírá na dobu neurčitou a nabývá platnosti a účinnosti podpisem děkana 1.LF UK a ředitele FNB.
2. Dohodu je možno vypovědět vždy k 30. červnu kalendářního roku s výpovědní dobou 15 měsíců.
3. Změny a doplňky mohou mít pouze formu písemného dodatku, který nabývá platnosti podpisem děkana 1.LF UK a ředitele FNB.
4. Tato dohoda je vyhotovena ve 4 stejnopisech, z nichž každý má právní sílu originálu dohody. 1. LF UK obdrží 2 stejnopisy a FNB obdrží 2 stejnopisy.
5. Dnem účinnosti této dohody přestává platit Dohoda obou účastníků ze dne 9. 4. 2001.

V Praze, dne 9.1.2006



Ing. Petr Sláma  
ředitel FNB



prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA  
děkan 1.LF UK

Příloha č. 1

**Společná pracoviště 1. LF UK a FNB**

Gynekologicko-porodnická klinika  
Chirurgická klinika  
III. klinika infekčních a tropických nemocí  
Klinika plastické chirurgie  
Ortopedická klinika  
Radiodiagnostická klinika  
Ústav radiační onkologie

