

Úplné znění opatření děkana č. 7/2009 ve znění dodatku č. 1 ze dne 22.12.2010 (účinnost do 31.12.2013) a dodatku č. 2 ze dne 4.4.2012

**Univerzita Karlova v Praze, 1. lékařská fakulta
Kateřinská 32, Praha 2**

Opatření děkana č. 7/2009,

**postup a zásady pro poskytování náhrady mzdy po dobu prvních
14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti (karantény)
zaměstnance**

Zpracovala: Miroslava Ungrmanová, mzdová účtárna

Odpovídá: mzdová účtárna, referát BOZP, PO a CO, vedoucí organizačních součástí 1. LF
a dále všichni zaměstnanci podle textu

V souladu s ustanovením zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (§ 192 až 194) a zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, v platném znění, stanovím po projednání s odborovou organizací následující:

Čl. I.

Zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopným, přísluší po dobu prvních 14 kalendářních dnů náhrada mzdy podle ustanovení § 192 zákoníku práce. Za správnost výpočtu této náhrady odpovídá mzdová účtárna. Přitom platí:

- a) za první tři dny pracovní neschopnosti se náhrada mzdy neposkytuje; jde-li o karanténu, poskytuje se náhrada mzdy od prvního pracovního dne ve výši 60 % průměrného výdělku,
- b) náhrada mzdy se poskytuje pouze za dny, které jsou pracovními dny zaměstnance nebo za svátky, za které zaměstnanci přísluší náhrada mzdy
- c) nárok na náhradu mzdy nemá zaměstnanec, pokud:
 - nebyl v době vzniku pracovní neschopnosti (karantény) nemocensky pojištěn,
 - přivodil si pracovní neschopnost úmyslně,
 - pracovní neschopnost vznikla po dni nástupu na pracovní volno bez náhrady mzdy
 - je ve vazbě nebo ve výkonu trestu odnětí svobody,
 - pobírá peněžitou pomoc v mateřství
- d) pokud pracovní neschopnost přesahuje hranice kalendářního čtvrtletí, použijí se pro výpočet náhrady mzdy průměrné výdělky platné pro každé z nich
- e) vznikla-li pracovní neschopnost v den, kdy zaměstnanec již odpracoval celou směnu, počíná běžet prvních 14 dnů dnem následujícím

Úplné znění opatření děkana č. 7/2009 ve znění dodatku č. 1 ze dne 22.12.2010 (účinnost do 31.12.2013) a dodatku č. 2 ze dne 4.4.2012

f) počínaje 15. kalendářním dnem pracovní neschopnosti náleží zaměstnanci nemocenské dávky a náhrada mzdy mu již nepřísluší

g) přesáhne-li doba pracovní neschopnosti dobu podpůrčí, za dny tuto dobu přesahující náhrada mzdy nepřísluší.

Čl. II.

Pokud si zaměstnanec přivodil pracovní neschopnost níže uvedeným způsobem, snižuje se náhrada mzdy na polovinu.

- zaviněnou účastí ve rvačce,
- jako bezprostřední následek užití alkoholických anebo omamných prostředků anebo psychotropních látek,
- při spáchání úmyslného trestného činu nebo úmyslně zaviněného přestupku.

Čl. III.

Mzdová účtárna odpovídá za:

- a) vedení evidence podpůrčích dob u jednotlivých zaměstnanců,
- b) správný výpočet snížení odvodu pojistného o polovinu zákonné náhrady mzdy v příslušném měsíci

Čl. IV.

Náhrada mzdy se vyplácí současně se mzdou za příslušný měsíc. Doklady potřebné pro její výpočet (zejména potvrzení pracovní neschopnosti) předloží zaměstnanec neprodleně nadřízenému zaměstnanci. Při předložení dokladů pracovištěm mzdové účtárně později, než je uvedeno v Opatření děkana č. 24/2007 (dále v textu jen „pracovní řád“) v čl. XIV., bude náhrada mzdy vyplacena v dalším výplatním termínu.

Čl. V.

1. Kontrolou dodržování režimu práce neschopného zaměstnance (dále v textu jen „režim“) v době prvních 14 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti je pověřen pracovník referátu BOZP, PO a CO, případně jiná právnická či fyzická osoba na základě smluvního vztahu.
2. Písemné pověření ke kontrole vystaví tajemnice fakulty a tímto pověřením je kontrolující osoba povinna se kontrolovanému zaměstnanci prokázat.
3. Zaměstnanec je povinen umožnit zaměstnavateli kontrolu režimu. Změnit místo pobytu v době dočasné pracovní neschopnosti smí zaměstnanec pouze s předchozím souhlasem ošetřujícího lékaře a tuto změnu místa pobytu je povinen předem písemně nebo jinak prokazatelně oznámit zaměstnavateli.
4. Při kontrole je zaměstnavatel oprávněn kontrolovat zejména povinnost zaměstnance zdržovat se v místě pobytu a dodržovat dobu a rozsah povolených vycházek. V případě potřeby si zaměstnavatel může vyžádat vyjádření ošetřujícího lékaře o stanoveném režimu, a to v rozsahu, který je zaměstnavatel oprávněn kontrolovat.

Úplné znění opatření děkana č. 7/2009 ve znění dodatku č. 1 ze dne 22.12.2010 (účinnost do 31.12.2013) a dodatku č. 2 ze dne 4.4.2012

5. V případě zjištění, že režim byl porušen, vyhotoví kontrolující zaměstnanec nebo jiná pověřená osoba písemný záznam s uvedením skutečností, které znamenají porušení režimu, a předá jej mzdové účtárně.
6. Zaměstnavatel předá stejnopis záznamu o výsledku kontroly:
 - a) zaměstnanci, který porušil režim, a to doručení do vlastních rukou podle § 334 zákoníku práce,
 - b) příslušné správě sociálního zabezpečení,
 - c) ošetřujícímu lékaři.
7. Zaměstnanec je povinen oznámit zaměstnavateli důvody své nepřítomnosti v místě pobytu v době kontroly, a to nejpozději v pracovní den následující po dni, kdy mu byl doručen záznam o výsledku kontroly.

Čl. VI.

Pokud práce neschopný zaměstnanec neumožní pověřenému zaměstnanci výkon kontroly dodržování svých povinností, považuje se to za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci podle ustanovení čl. VII. a VIII. pracovního řádu a zaměstnavatel může rozhodnout o snížení nebo nepřiznání náhrady mzdy. Náhrada mzdy nesmí být snížena nebo nepřiznána, jestliže byla pro totéž porušení režimu dočasně práce neschopného zaměstnance dána tomuto zaměstnanci výpověď

Čl. VII.

Zaměstnanci činní na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr musí mít v této dohodě pro účely náhrady mzdy podle předchozích ustanovení sjednán rozvrh pracovní doby do směn. Náhrada mzdy těmto zaměstnancům se vypočte podle stejných zásad jako zaměstnancům v pracovním poměru.

Čl. VIII.

Toto opatření nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu.

V Praze dne 27.4.2009

prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA, v.r.

RNDr. Bohuslava Trnková, v.r.
předsedkyně výboru základní organizace
Vysokoškolského odborového svazu 1. LF, v.r.