

Univerzita Karlova v Praze, 1. lékařská fakulta

Kateřinská 32, 121 08 Praha 2

Opatření děkana č. 5/2008,

kterým se upravuje svěřování fakultního tarifu a mobilních komunikačních prostředků

Zpracoval: RNDr. Čestmír Štuka

Odpovídá: tajemník fakulty, vedoucí oddělení výpočetní techniky

Čl. I

1. lékařská fakulta Univerzity Karlovy v Praze (dále jen fakulta) užívá a spravuje fakultní tarify a mobilní telekomunikační prostředky, které slouží k zajištění komunikace pověřených osob.

Čl. II

Výklad pojmů

- 1) **Mobilními telekomunikačními prostředky** se rozumí mobilní telefony a jiná zařízení, která využívají sítě mobilních operátorů,
- 2) **Fakultním tarifem** se rozumí libovolný tarif mobilního operátora hrazený fakultou.
- 3) **Pověřenou osobou** se pro účely tohoto opatření rozumí zaměstnanec fakulty, kterému je svěřen do užívání fakultní tarif, nebo mobilní komunikační prostředek na základě rozhodnutí tajemníka fakulty a to zejména ke zvýšení dostupnosti při výkonu práce pro fakultu nebo v přímé souvislosti s ním.

Čl. III

Svěřování mobilních telekomunikačních prostředků

- 1) O svěření fakultního tarifu nebo mobilních telekomunikačních prostředků rozhoduje tajemník fakulty.
- 2) Ke svěření fakultního tarifu a mobilních telekomunikačních prostředků dochází na základě písemné dohody, kterou se upravují podmínky a způsob jejich používání.
- 3) Při uzavírání dohody dle odst. 2 tohoto článku jedná za fakultu tajemník. Vzor dohody je přílohou tohoto opatření.
- 4) Dohody připravuje a realizaci zajišťuje Oddělení výpočetní techniky fakulty.

Čl. IV

Úhrada nákladů

- 1) Úhrada nákladů mobilní komunikace pověřených osob je hrazena z provozních prostředků fakulty. Pověřená osoba se na úhradě nákladů podílí ve výši, která přesáhne limit stanovený v dohodě dle čl. III tohoto opatření.
- 2) Způsob úhrady části nákladů pověřenou osobou se podrobně upraví v dohodě dle čl. III. tohoto opatření.

Čl. V

- 1) Tajemník fakulty může rozhodnout o tom, že fakulta po dohodě se zaměstnancem převezme stávající mobilní číslo zaměstnance do užívání fakulty, přičemž se fakulta zavazuje toto číslo na zaměstnance převést zpět po ukončení dohody podle bodu III.

Čl. VI

Závěrečná ustanovení

- 1) Tímto opatřením se ruší opatření tajemnice č. 1/2003, k poskytování karet do mobilních telefonů.

V Praze dne 12. září 2008

prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., v.r.

Příloha:

- č. 1 vzor Dohody o užívání mobilních komunikačních prostředků

Univerzita Karlova v Praze, 1. lékařská fakulta

Kateřinská 32, 121 08 Praha 2

zastoupená : Ing. Evou Soubustovou, tajemnicí fakulty

IČ: 00216208

(dále jen **zaměstnavatel**)

a

Pan / Paní

osobní č.:

(dále jen **zaměstnanec**)

spolu níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřeli dle § 51 zák. č. 40/1964 Sb. občanského zákoníku, v platném znění (dále jen občanský zákoník), a v souladu s ustanovením § 250 a § 255 zákona

č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění, (dále jen zákoník práce), tuto:

dohodu o užívání fakultního tarifu a mobilních komunikačních prostředků

I. Předmět dohody

- 1.1 Zaměstnavatel touto dohodou svěruje zaměstnanci za dále uvedených podmínek do užívání fakultní tarifu / a mobilní komunikační prostředky, které jsou specifikovány v předávacím protokolu, který je nedílnou součástí této dohody jako příloha č. 1¹ (dále jen zařízení).
- 1.2 Zaměstnanec touto dohodou přebírá zařízení dle čl. 1.1. do užívání a prohlašuje, že je mu stav přebíraného zařízení znám a že je ve stavu způsobilém k řádnému užívání. O předání zařízení do užívání bude sepsán předávací protokol dle odst. 1.1 tohoto článku.

Povinnosti zaměstnavatele

II.

- 2.1 Zaměstnavatel se zavazuje hradit náklady vzniklé užíváním zařízení zaměstnancem do výše Kč měsíčně bez DPH (dále jen měsíční limit zaměstnance).

Povinnosti zaměstnance

III.

- 3.1 Zaměstnanec se zavazuje uhradit náklady na provoz zřízení odpovídající vyšší skutečných nákladů, o které byl překročen stanovený měsíční limit zaměstnance, a to dle měsíčního vyúčtování, které provede zaměstnavatel.
- 3.2 Zaměstnanec výslovně souhlasí s tím, že částku přesahující uvedený limit uhradí formou srážky ze mzdy.
- 3.3 Zaměstnanec se při výkonu práce pro fakultu nebo v přímé souvislosti s ní zavazuje užívat zařízení ke zvýšení své dostupnosti.
- 3.4 Zaměstnanec se zavazuje zacházet se zařízením tak, aby nemohlo být zneužito.
- 3.5 Zaměstnanec je povinen každou ztrátu zařízení bezodkladně ohlásit zaměstnavateli. Za škodu, která zaměstnavateli v této souvislosti vznikne odpovídá zaměstnanec podle zákoníku práce.
- 3.6 Zaměstnanec je povinen ukončit užívání zařízení okamžikem skončení účinnosti této dohody, nejpozději však poslední den trvání pracovního poměru.
- 3.7 V případě, že zaměstnanec byl předchozím uživatelem telefonního čísla, které bylo převedeno na zaměstnavatele, zavazuje se zaměstnavatel převést v případě zájmu zaměstnance po ukončení účinnosti této dohody telefonní číslo zpět.

¹ text upravit dle svěřovaného majetku

IV.

- 4.1 Zaměstnanec se zavazuje zacházet se zařízením s péčí řádného hospodáře, zejména jej chránit před ztrátou, poškozením nebo zneužitím.
- 4.2 Za ztrátu zařízení zaměstnanec odpovídá podle ustanovení § 255 a § 259 zákoníku práce a za poškození podle ustanovení § 250 zákoníku práce.
- 4.3 Zaměstnanec je povinen každou závadu popř. ztrátu zařízení bezodkladně ohlásit zaměstnavateli.
- 4.4 Zaměstnanec je povinen zařízení s příslušenstvím vrátit zaměstnavateli okamžitě po skončení účinnosti této dohody, nejpozději však poslední den trvání pracovního poměru, a to ve stavu, v jakém jej převzal, s ohledem na obvyklé opotřebení. V případě nadměrného opotřebení je zaměstnanec povinen zaměstnavateli uhradit vzniklou škodu.
- 4.5 Zaměstnanec není oprávněn bez předchozího písemného souhlasu zaměstnavatele zařízení poskytnout k užívání jiné osobě.

V. Doba trvání dohody

- 5.1 Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu do/ trvání pracovního poměru k zaměstnavateli / trvání funkce
- 5.2 Dohodu mohou vypovědět oba účastníci i bez uvedení důvodů. Výpověď je účinná okamžikem jejího doručení druhému z účastníků.

VI. Dohoda o srážkách ze mzdy

- 6.1 Zaměstnanec výslovně prohlašuje, že souhlasí s prováděním srážek ze mzdy za účelem vyrovnání finančních závazků, které mu vznikly podle této dohody. Přitom srážky nesmí činit více, než by činily srážky při výkonu rozhodnutí.

VII. Ustanovení společná a závěrečná

- 7.1 Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu druhého z účastníků.
- 7.2 Dohodu je možné měnit a doplňovat pouze formou písemných dodatků, které se podpisem obou účastníků stávají nedílnou součástí dohody.
- 7.3 Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních s platností originálu, z nichž zaměstnavatel a zaměstnanec obdrží po jednom.
- 7.4 Účastníci prohlašují, že dohodu četli, že tato je projevem jejich pravé a svobodné vůle a na důkaz výše uvedeného připojují své vlastnoruční podpisy.

V Praze dne.....

V Praze dne.....

.....

za zaměstnavatele
Ing. Eva Soubustová
tajemnice fakulty

.....

zaměstnanec

rozdělovník: 1x zaměstnanec
1x personální oddělení